

Mittelwerte

	N		Mittelwert	Median	Modus	Std.abw.	Min	Max
	Gültig	Fehlend						
v0_0_1 Zum Einstieg würden wir gerne wissen, wie zufrieden Sie im Allgemeinen mit Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn sind?	92	0	3,52	4	4	0,602	2	4
v1_1_1 Besoldungsstufe	92	0			2		1	3
v1_1_2 Art des Vertrages	92	0			1		1	2
v1_1_3 Vollzeit oder Teilzeitbeschäftigung	92	0			2		1	2
v1_1_3_1a Prozent einer Teilzeitbeschäftigung	18	74	54,72	50	50	12,888	25	75
v1_2_1 Wie wird ihre Stelle finanziert?	92	0			5		1	5
v1_3_1 In welcher Form ist ihre Tätigkeit in die Strukturen eingebunden?	91	1			3		1	6
v1_3_2 Ist die Zuordnung Ihrer Tätigkeit aus Ihrer Sicht sinnvoll?	92	0	3,48	4	4	0,718	1	4
v1_4_1 Wie stark ist Ihr Arbeitskontakt mit der (Hochschul-)Leitung?	92	0	3,20	3	3	0,774	1	4
v2_1_1 Welche Tätigkeit haben Sie direkt vor Beginn Ihrer Beschäftigung als ForschungsreferentIn ausgeführt?	92	0			5		1	9
v2_2_1 In welchem Jahr begannen Sie mit Ihrer Tätigkeit als ForschungsrefentIn?	92	0	1999,09	2001	2005	6,395	1975	2006
v2_3_1 War diese Tätigkeit durchgängig oder wurde sie unterbrochen von Phasen, in denen Sie einer anderen Tätigkeit nachgegangen sind?	92	0			2		1	2
v2_4_1_1 ausgeführte Tätigkeiten:Forschungsförderung	92	0			2		1	2
v2_4_1_1a ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Information	92	0			2		1	2
v2_4_1_1b ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Beratun	92	0			2		1	2
v2_4_1_1c ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Hilfe bei Antragsstellung	92	0			2		1	2
v2_4_1_1d ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Hilfe bei Vertragsgestaltung	92	0			2		1	2
v2_4_1_1e ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Hilfe bei Projektmanagement	92	0			1		1	2
v2_4_1_1f ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Beteiligung an rechtlicher Beratung	92	0			1		1	2
v2_4_1_1g ausgeführte Tätigkeiten:Ff: Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsangeboten	92	0			1		1	2
v2_4_1_1h ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Entwicklung von strategischen Konzepten für die Forschung	92	0			2		1	2
v2_4_1_1i ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Beteiligung an der Entwicklung von Exzellenz-Initiativen	92	0			1		1	2
v2_4_1_1j ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Evaluation von Forschung der eigenen Hochschule	92	0			2		1	2
v2_4_1_2 ausgeführte Tätigkeiten:Nachwuchsförderung	92	0			2		1	2
v2_4_1_2a ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Information	92	0			2		1	2
v2_4_1_2b ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Beratung	92	0			2		1	2
v2_4_1_2c ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Hilfe bei Antragsstellung	92	0			2		1	2

Mittelwerte

	N		Mittelwert	Median	Modus	Std.abw.	Min	Max
	Gültig	Fehlend						
v2_4_1_2d ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Durchführung von Stipendiatenprogrammen	92	0			1		1	2
v2_4_1_2e ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsangeboten	92	0			1		1	2
v2_4_1_2f ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Entwicklung von Konzepten zur Nachwuchsförderung	92	0			1		1	2
v2_4_1_2g ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Beteiligung an der Entwicklung von Exzellenz-Initiativen	92	0			1		1	2
v2_4_1_3 ausgeführte Tätigkeiten:Forschungsberichterstattung	92	0			2		1	2
v2_4_1_4 ausgeführte Tätigkeiten:EU-Förderung	92	0			2		1	2
v2_4_1_4a ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Informationen	92	0			2		1	2
v2_4_1_4b ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Beratung	92	0			2		1	2
v2_4_1_4c ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Hilfe bei Antragsstellung	92	0			2		1	2
v2_4_1_4d ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Hilfe bei Vertragsgestaltung	92	0			1		1	2
v2_4_1_4e ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Hilfe beim Projektmanagement	92	0			1		1	2
v2_4_1_4f ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Beteiligung an rechtlicher Beratung	92	0			1		1	2
v2_4_1_5 ausgeführte Tätigkeiten:Transfer-Aktivitäten	92	0			2		2	2
v2_4_1_6 ausgeführte Tätigkeiten:Beteiligung an Internationalisierungs-Aktivitäten der HS	92	0			1		1	2
v2_4_1_7 ausgeführte Tätigkeiten:Mitarbeit an regionalen und/oder überregionalen Netzwerken	92	0			2		1	2
v2_4_1_8 ausgeführte Tätigkeiten:anderes	92	0			1		1	2
v2_5_1 Arbeiten Sie während Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn auch wissenschaftlich?	92	0			1		1	3
v2_6_1 Wurde Ihre Tätigkeit als ForschungsreferentIn bereits evaluiert?	91	1			1		1	4
v2_7_1 Wurde der fachliche Zuschnitt Ihrer Aufgaben bereits evaluiert?	92	0			1		1	4
v3_1_1 Sind Sie der einzige Referent?	92	0			1		1	2
v3_1_2 Sind Ihnen SachbearbeiterInnen unterstellt?	92	0			2		1	2
v3_1_2a SachbearbeiterInnen mit Vollzeit	92	0			1		1	2
v3_1_2a_a Anzahl der SachbearbeiterInnen mit Vollzeit	30	62	3,90	3	1	3,772	1	15
v3_1_2b SachbearbeiterInnen mit Teilzeit	92	0			1		1	2
v3_1_2b_a Anzahl der SachbearbeiterInnen mit Teilzeit	43	49	1,96	2	1	1,183	0,3	5
v3_1_2c_a insgesamt gibt es damit folgenden Prozentsatz einer Vollzeit-Stelle	36	56	72,24	50	50	102,046	0,2	500
v3_1_3 Beschäftigen Sie studentische Hilfskräfte?	91	1			1		1	2
v3_1_3a studentischen Hilfskräfte mit bis zu 40 Arbeitsstunden im Monat	92	0			1		1	2

Mittelwerte

	N		Mittelwert	Median	Modus	Std.abw.	Min	Max
	Gültig	Fehlend						
v3_1_3a_a Anzahl der studentischen Hilfskräfte mit bis zu 40 Arbeitsstunden im Monat	27	65	2,08	2	1	1,582	0,2	8
v3_1_3b studentischen Hilfskräfte mit mehr als 40 Arbeitsstunden im Monat	92	0			1		1	2
v3_1_3b_a Anzahl der studentischen Hilfskräfte mit mehr als 40 Arbeitsstunden im Monat	4	88	1,25	1	1	0,500	1	2
v3_2_1 Verwalten Sie ein eigenes Budget?	91	1			1		1	4
v4_1_1 Notwendigkeit eine grundständige Ausbildung in Verwaltungswissenschaften zu haben?	92	0	2,36	2	2	0,859	1	4
v4_1_2 Notwendigkeit eine grundständige Ausbildung in Rechtswissenschaften zu haben?	92	0	2,43	2	2	0,829	1	4
v4_1_3 Notwendigkeit eine grundständige Ausbildung in BWL/Management zu haben?	92	0	2,51	2	2	0,845	1	4
v4_2_1 Notwendigkeit eine Weiterbildung in Verwaltungswissenschaften zu haben?	92	0	2,86	3	3	0,750	1	4
v4_2_2 Notwendigkeit eine Weiterbildung in Rechtswissenschaften zu haben?	92	0	2,95	3	3	0,732	1	4
v4_2_3 Notwendigkeit eine Weiterbildung in BWL/Management zu haben?	92	0	3,10	3	3	0,757	1	4
v4_3_1 Wie lange sollte die Dauer der Weiterbildungen in Verwaltungswissenschaften sein?	67	25	1,37	1	1	0,624	1	3
v4_3_2 Wie lange sollte die Dauer der Weiterbildungen in Rechtswissenschaften sein?	71	21	1,42	1	1	0,552	1	3
v4_3_3 Wie lange sollte die Dauer der Weiterbildungen in BWL/Management sein?	74	18	1,66	2	2	0,647	1	3
v5_1_1 Haben Sie vor Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn eigene Forschungserfahrungen als WissenschaftlerIn sammeln können, abgesehen von Ihrer Promotion?	92	0			2		1	2
v5_1_2 Wie viele Jahre Forschungserfahrung haben Sie ungefähr, Ihre Promotionszeit nicht mit eingerechnet?	50	42	5,00	3	3	4,061	0,5	17
v5_1_3 Wie viele Projekte haben Sie bereits ungefähr durchgeführt?	47	45	6,56	3	3	10,626	1	60
v5_2_1 Waren diese eigenen Forschungserfahrungen bei Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn hilfreich?	51	41	3,76	4	4	0,586	1	4
v5_3_1 Haben Sie eine Verwaltungsausbildung oder eine kaufmännische Ausbildung ?	92	0			1		1	2
v5_4_1 Haben Sie eine Weiterbildung im Bereich Verwaltung oder eine kaufmännische Weiterbildung absolviert?	92	0			1		1	2
v5_5_1 Haben Sie eine Weiterbildung in Managementfähigkeiten und – fertigkeiten absolviert?	92	0			1		1	2

Mittelwerte

	N		Mittelwert	Median	Modus	Std.abw.	Min	Max
	Gültig	Fehlend						
v5_6_2_1 Besitzen Sie eine allgemeine Verwaltungsausbildung?	92	0			1		1	2
v5_6_2_2 Besitzen Sie eine hochschulbezogene Verwaltungsausbildung?	92	0			1		1	2
v5_6_2_3 Besitzen Sie eine kaufmännische Ausbildung?	92	0			1		1	2
v5_6_3 Wie nützlich war diese Qualifikationsphase für Ihre jetzige Tätigkeit als ForschungsreferentIn?	14	78	2,86	3	2	0,864	2	4
v5_6_4_1 Absolvierte Weiterbildung: allgemeine Verwaltungsweiterbildung	92	0			1		1	2
v5_6_4_1_1 Dauer der allgemeinen Verwaltungsweiterbildung	14	78	1,86	2	1	0,864	1	3
v5_6_4_2 Absolvierte Weiterbildung: hochschulbezogene Verwaltungsweiterbildung	92	0			1		1	2
v5_6_4_2_1 Dauer der hochschulbezogenen Verwaltungsweiterbildung	18	74	1,44	1	1	0,784	1	3
v5_6_4_3 Absolvierte Weiterbildung: kaufmännischen Weiterbildung	92	0			1		1	2
v5_6_4_3_1 Dauer der kaufmännischen Weiterbildung	10	82	1,60	1	1	0,966	1	3
v5_6_4_4 Teilnahme an einschlägigen Konferenzen oder Tagungen	92	0			1		1	2
v5_6_4_5 andere Weiterbildung	92	0			1		1	2
v5_6_4_5_1 Dauer der anderen Weiterbildung	10	82	1,70	1	1	0,949	1	3
v5_6_5 Wie nützlich war diese Qualifikationsphase?	23	69	3,70	4	4	0,635	2	4
v5_6_6 Wie lange war die Weiterbildung in Managementfähigkeiten und – fertigkeiten?	31	61	1,68	1	1	0,832	1	3
v5_6_7 Wie nützlich war diese Qualifikationsphase (Managementweiterbildung)?	31	61	3,65	4	4	0,551	2	4
v6_1_1 Gibt es, für den aus Ihrer Sicht notwendigen Qualifikationsbedarf angemessene Qualifizierungsangebote?	92	0			1		1	2
v6_2_1 Wie angemessen sind die Qualifikationsangebote in Verwaltungswissenschaften?	87	5	2,61	3	2	0,798	1	4
v6_2_2 Wie angemessen sind die Qualifikationsangebote in Rechtsfragen?	87	5	2,45	2	2	0,803	1	4
v6_2_3 Wie angemessen sind die Qualifikationsangebote in BWL/Management?	84	8	2,69	3	3	0,776	1	4
v6_3_1 Haben Sie selbst schon Angebote wahrgenommen?	92	0			2		1	2
v6_3_1a Angebot wahrgenommen in Verwaltungswissenschaften	92	0			1		1	2
v6_3_1b Angebot wahrgenommen in Rechtsfragen	92	0			1		1	2
v6_3_1c Angebot wahrgenommen in BWL/Management	34	58			2		2	2
v6_4_1 Gibt es aus Ihrer Sicht Hinderungsgründe, Qualifizierungsangebote wahrzunehmen?	92	0			2		2	2
v6_5_1_1 notwendigen Qualifikationsangebote an der eigenen Hochschule für FR	92	0			1		1	2
v6_5_1_2 notwendigen Qualifikationsangebote an anderen Hochschulen für FR.	92	0			1		1	2
v6_5_1_3 notwendigen Qualifikationsangebote im Bereich der Minsiterien	92	0			1		1	2
v6_5_1_4 notwendigen Qualifikationsangebote an speziellen Einrichtungen	92	0			1		1	2

Mittelwerte

	N		Mittelwert	Median	Modus	Std.abw.	Min	Max
	Gültig	Fehlend						
v6_7_1 Haben Sie die von Ihnen wahrgenommenen Qualifizierungsangebote während Ihrer Dienstzeit genutzt?	58	34			3		2	4
v6_8_1 Wurden diese Angebote von der Dienststelle finanziert?	57	35			4		2	4
v6_9_1 Waren Sie mit dem/den genutzten Angebot(en) zufrieden?	58	34	3,07	3	3	0,645	1	4
v6_10_1_1 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:keine Notwendigkeit	92	0			1		1	1
v6_10_1_2 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:keine Zeit	92	0			1		1	2
v6_10_1_3 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:keine Vertretung während dieser Zeit möglich	92	0			1		1	2
v6_10_1_4 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:nicht genügend Geld vorhanden	92	0			1		1	2
v6_10_1_5 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:zu hohe Kosten der Weiterbildung	92	0			1		1	2
v6_10_1_6 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:die Wahrnehmung wird ungerne von Dienststelle gesehen	92	0			1		1	2
v6_10_1_7 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:keine Vereinbarkeit mit Familienaufgaben	92	0			1		1	2
v6_10_1_8 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:etwas anderes	92	0			1		1	2
v6_10_1_9 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:keine	92	0			1		1	2
v7_1_1 Wurde Ihre Stelle ausgeschrieben?	92	0			3		1	4
v7_2_1 Gab es ein Assessment-Verfahren oder Auswahlgespräche?	92	0			2		1	4
v7_3_1 War die Hochschulleitung bei den Auswahlgesprächen beteiligt?	89	3			2		1	2
v7_3_1a War der Präsident/Rektor an den Auswahlgesprächen beteiligt?	92	0			1		1	2
v7_3_1b War der Vizepräsident/Prorektor an den Auswahlgesprächen beteiligt?	92	0			1		1	2
v7_3_1c War der Kanzler/Vizepräsident für Verwaltung an den Auswahlgesprächen beteiligt?	92	0			1		1	2
v7_4_1 Hatten Sie an die Tätigkeit als ForschungsreferentIn vor dem Antritt Ihrer Arbeit Themen- bzw Arbeitserwartungen?	92	0			2		1	2
v7_4_1a Vorstellungen:wechselnde Themen/abwechslungsreiche Arbeit	92	0			2		1	2
v7_4_1b Vorstellungen:wissenschaftliche Themen/Arbeit im Bereich der Forschung	92	0			1		1	2
v7_4_1c Vorstellungen:administrative Themen/Arbeit im Bereich der Verwaltung	92	0			2		1	2
v7_4_1d andere Vorstellungen	92	0			1		1	2
v7_4_2 Entsprachen Ihre Erwartungen an die Tätigkeit als ForschungsreferentIn der Wirklichkeit?	83	9	3,23	3	3	0,687	1	4

Mittelwerte

	N		Mittelwert	Median	Modus	Std.abw.	Min	Max
	Gültig	Fehlend						
v7_5_1 Entsprach die Ausschreibung Ihrer Stelle als ForschungsreferentIn den tatsächlichen Aufgaben?	83	9	3,06	3	3	0,802	1	4
v8_1_1 Sind Sie Mitglied von Organisationen/Verbänden?	92	0			1		1	2
v8_1_1a Mitglied bei Gewerkschaft	92	0			1		1	2
v8_1_1b Mitglied bei hochschulpolitischen Interessenverbänden	92	0			1		1	2
v8_1_1c Mitglied bei fachspezifischen Organisationen	92	0			1		1	2
v8_1_1d Mitglied bei anderen Organisationen	92	0			1		1	2
v8_2_1 Für wie sinnvoll halten Sie eine spezifische Interessenvertretung der ForschungsreferentInnen?	91	1	3,22	3	3	0,800	1	4
v8_3_1 Sind Sie Mitglied eines Netzwerkes von oder für ForschungsreferentInnen?	92	0			2		1	2
v8_4_1 Halten Sie ein Netzwerk auf Länderebene von ForschungsreferentenInnen für sinnvoll?	91	1	3,71	4	4	0,602	1	4
v8_4_2 Halten Sie ein Netzwerk auf Bundesebene von ForschungsreferentenInnen für sinnvoll?	92	0	3,74	4	4	0,442	3	4
v9_1_1 In welchem Ausmaß sehen Sie Möglichkeiten zur Eigeninitiative innerhalb Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn?	92	0	3,39	4	4	0,695	2	4
v9_2_1_1 Bewerbung als FR, da Tätigkeit Interessen entsprach	92	0			2		1	2
v9_2_1_2 Bewerbung als FR, da Tätigkeit Fähigkeiten entsprach	92	0			2		1	2
v9_2_1_3 Bewerbung als FR, da neues Berufsfeld erschlossen werden sollte	92	0			1		1	2
v9_2_1_4 Bewerbung als FR, da zur Bewerbung aufgefordert	92	0			1		1	2
v9_2_1_5 Bewerbung als FR aus anderen Gründen	92	0			1		1	2
v9_3_1 Haben Sie sich parallel für andere Tätigkeiten beworben?	85	7			2		1	2
v9_4_1 Welchen Einfluss haben Sie mit Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn auf die Entwicklung der Hochschule/Institution?	92	0	2,48	2	2	0,602	1	4
v9_5_1 Sind Sie als ForschungsreferentIn eher nahe der Dienstleistung für die Forschung oder eher nahe der Forschung selbst?	92	0	4,46	5	5	0,762	1	5
v9_6_1 Haben Sie zu den Tätigkeiten als ForschungsreferentIn (wissenschaftliche) Publikationen veröffentlicht?	91	1			1		1	2
v9_6_1a Publikation von Verbandspublikationen/Broschüren/Informationszeitschriften	92	0			1		1	2
v9_6_1b Publikation von Aufsätzen in Handbüchern/Artikeln in wis. Zeitschriften	92	0			1		1	2
v9_6_1c andere Publikationen	92	0			1		1	2
v9_7_1 Wie hoch ist die Akzeptanz Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn bei der Hochschulleitung?	89	3	3,40	3	4	0,616	2	4

Mittelwerte

	N		Mittelwert	Median	Modus	Std.abw.	Min	Max
	Gültig	Fehlend						
v9_7_2 Wie hoch ist die Akzeptanz Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn bei der Verwaltung?	90	2	3,20	3	3	0,640	2	4
v9_7_3 Wie hoch ist die Akzeptanz Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn bei den Professoren?	89	3	3,13	3	3	0,625	1	4
v9_7_4 Wie hoch ist die Akzeptanz Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn bei den wissenschaftlichen Mitarbeitern?	89	3	3,22	3	3	0,670	1	4
v9_7_5 Wie hoch ist die Akzeptanz Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn bei externen Kooperationspartnern?	86	6	3,14	3	3	0,577	2	4
v9_8_1 Nehmen Sie an Präsidiums- und/oder Rektoratssitzungen teil oder stehen Sie in engem Kontakt zu den entsprechenden Personen?	92	0	2,26	2	2	0,709	1	3
v9_8_2 Nehmen Sie an Dezernenten- und/oder Abteilungsleitersitzungen teil oder stehen Sie in engem Kontakt zu den entsprechenden Personen?	92	0	2,37	3	3	0,722	1	3
v9_8_3 Sind Sie in die Arbeit/Entscheidungsfindung der benachbarten Fachdezernate/-referate eingebunden (Planung, Öffentlichkeitsarbeit, Marketing, Transfer usw.)?	92	0	2,17	2	2	0,705	1	3
v10_1_1 Wie schätzen Sie Ihre Aufstiegsmöglichkeiten im Allgemeinen ein?	91	1	2,02	2	2	0,730	1	3
v10_2_1 Wie schätzen Sie die Karrieremöglichkeiten für ForschungsreferentInnen im Hochschulbereich ein?	92	0	2,24	2	2	0,803	1	4
v10_2_2 Wie schätzen Sie die Karrieremöglichkeiten für ForschungsreferentInnen in großen Forschungseinrichtungen ein?	89	3	2,47	3	3	0,692	1	4
v10_2_3 Wie schätzen Sie die Karrieremöglichkeiten für ForschungsreferentInnen in Ministerien ein?	86	6	2,48	3	3	0,715	1	4
v10_2_4 Wie schätzen Sie die Karrieremöglichkeiten für ForschungsreferentInnen in der Wirtschaft ein?	89	3	2,10	2	2	0,840	1	4
v11_1_1 An welcher Institution arbeiten Sie?	90	2			3		1	3
v11_1_2 Wie viele Studierende befinden sich an der Institution, an der Sie tätig sind?	91	1			5		1	5
v11_2_1 Geschlecht	91	1			1		1	2
v11_3_1 In welchem Jahr wurden Sie geboren?	89	3	1962,06	1963	1966	8,926	1943	1979
v11_4_1 Welchen Abschluss haben Sie?	92	0	2,95	3	3	0,228	2	3
v11_4_2 In welchem Feld haben Sie einen akademischen Abschluss?	90	2			3		1	5
v11_4_3 Haben Sie promoviert und/oder habilitiert?	92	0			1		1	3
v11_5_1 Wie ist Ihr Familienstand?	91	1			1		1	4
v11_6_1 Haben Sie Kinder?	91	1			2		1	2

Mittelwerte

	N		Mittelwert	Median	Modus	Std.abw.	Min	Max
	Gültig	Fehlend						
v11_6_1_2a Wieviele Kinder haben Sie?	48	44	1,69	2	2	0,689	1	4
v11_6_2 Leben Kinder in Ihrem Haushalt?	92	0			1		1	2
v11_6_2_2a Wieviele Kinder leben in Ihrem Haushalt?	32	60	1,63	2	1	0,707	1	4
v11_6_3_1 Wie werden Ihre Kinder betreut, wenn Sie arbeiten müssen: nicht notwendig, die Kinder sind alt genug	92	0			1		1	2
v11_6_3_2 Wie werden Ihre Kinder betreut, wenn Sie arbeiten müssen:Kindergarten/Schule/Hort	92	0			1		1	2
v11_6_3_3 Wie werden Ihre Kinder betreut, wenn Sie arbeiten müssen: PaterIn	92	0			1		1	2
v11_6_3_4 Wie werden Ihre Kinder betreut, wenn Sie arbeiten müssen: Verwandte oder Freunde	92	0			1		1	2
v11_6_3_5 Wie werden Ihre Kinder betreut, wenn Sie arbeiten müssen: bezahlte private Kinderbetreuung	92	0			1		1	2
v11_7_1 Pflegen oder betreuen Sie neben Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn Angehörige (außer Kinder)?	91	1			1		1	3
v11_8_1 Ist die Pflege und/oder Betreuung von Kindern und/oder Angehörigen mit ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn vereinbar?	72	20	2,38	2	2	0,863	1	4
v12_0_1 Zum Abschluss möchten wir gerne noch erfahren, ob Sie einem interessierten Freund oder einer interessierten Freundin empfehlen würden sich, als ForschungsreferentIn zu bewerben?	92	0	3,38	3	4	0,644	2	4

v0_0_1 Zum Einstieg würden wir gerne wissen, wie zufrieden Sie im Allgemeinen mit Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn sind?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nicht zufrieden	0	0,00	0,00	0,00
2 eher nicht zufrieden	5	5,43	5,43	5,43
3 eher zufrieden	34	36,96	36,96	42,39
4 zufrieden	53	57,61	57,61	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

nur 5,4 % der Befragten sind eher nicht zufrieden mit Ihrer Tätigkeit als FR

v1_1_1 Besoldungsstufe				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 niedriger als BAT II A oder BAT I B	12	13,04	13,04	13,04
2 BAT II A oder BAT I B	70	76,09	76,09	89,13
3 höher als BAT II A oder BAT I B	10	10,87	10,87	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

nur knapp 11 % der Befragten haben eine Besoldungsstufe höher als Bat II A oder BAT I B

v1_1_2 Art des Vertrages				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 unbefristet	78	84,78	84,78	84,78
2 befristet	14	15,22	15,22	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

fast 85% der Befragten haben einen unbefristeten Vertrag

v1_1_3 Vollzeit oder Teilzeitbeschäftigung				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 Teilzeit	18	19,57	19,57	19,57
2 Vollzeit	74	80,43	80,43	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

80% der Befragten arbeiten in Vollzeit

v1_1_3_1a Prozent einer Teilzeitbeschäftigung				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
25	1	1,09	5,56	5,56
50	12	13,04	66,67	72,22
60	1	1,09	5,56	77,78
75	4	4,35	22,22	100,00
Gesamt gültige	18	19,57	100,00	
Fehlend	74	80,43		
Gesamt	92	100,00		

67% der Teilzeitbeschäftigten haben 50% einer Vollzeitstelle

v1_2_1 Wie wird ihre Stelle finanziert?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 anderes	5	5,43	5,43	5,43
2 weiß nicht	3	3,26	3,26	8,70
3 aus Drittmitteln	6	6,52	6,52	15,22
5 aus Stellenplan	78	84,78	84,78	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

85 % der Befragten geben an, dass ihre Stelle aus dem Stellenplan finanziert wird.

v1_2_1_1a Wie wird ihre Stelle finanziert? anderes nämlich...				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
50% Drittmittel. 50% Stellenpl	1	1,09	1,09	1,09
50% Land / 50% Hochschule (HWP)	1	1,09	1,09	2,17
Stellenplan. aber 100% Refinanziert	1	1,09	1,09	97,83
Zuführungsbetrag des Landes	1	1,09	1,09	98,91
zus. Mittel aus Ministerium	1	1,09	1,09	100,00
keine Angaben	87	94,57	94,57	96,74
Gesamt	92	100,00	100,00	

v1_3_1 In welcher Form ist ihre Tätigkeit in die Strukturen eingebunden?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 weiß nicht	1	1,09	1,10	1,10
2 anderes	21	22,83	23,08	24,18
3 einzelnes Referat	23	25,00	25,27	49,45
4 Forschungsabteilung	23	25,00	25,27	74,73
5 Planungsstab	5	5,43	5,49	80,22
6 Teil der laufenden Verwaltung	18	19,57	19,78	100,00
Gesamt gültige	91	98,91	100,00	
Fehlend	1	1,09		
Gesamt	92	100,00		

Die Tätigkeit der Befragten ist am häufigsten in die Strukturen eingebunden in Form eines Referates oder einer Forschungsabteilung (jeweils 25%), 20% sind Teil der laufenden Verwaltung, im Planungsstab sind dagegen nur 5%. Die Tatsache, dass 23% anderes in die Strukturen eingebunden sind, zeigt, dass die Einbindung in die Strukturen sehr uneinheitlich ist.

v1_3_1_2a In welcher Form ist ihre Tätigkeit in die Strukturen eingebunden?anderes nämlich...			
	Häufigkeit	Gültige Prozenste	Kumulierte Prozenste
keine Angaben	71	77,17	77,17
Abt innerhalb eines Dezernats	1	1,09	78,26
Abtlg. Fofö. Teil d. Verwaltg	1	1,09	79,35
Dekanat der Med. Fakultät	1	1,09	80,43
Dezernat der zentralen Verwaltung	1	1,09	81,52
eigenes Dezernat	1	1,09	82,61
eigenes Dezernat Forschung	1	1,09	83,70
Fakultät	1	1,09	84,78
For.referat im Dez. Akad. Ang.	1	1,09	85,87
präsidialstab	1	1,09	86,96
Referat Forschung Und Planung	1	1,09	88,04
Referat in der Verwaltung	1	1,09	89,13
Rektoreferent (Forschung)	1	1,09	90,22
Stabsstelle	1	1,09	91,30
Stabsstelle Präsident	1	1,09	92,39
Stabsstelle Prorektor Forschung	1	1,09	93,48
Stabsstelle Rektorat	1	1,09	94,57
Stelle bei VP Forschung	1	1,09	95,65
Streterie- und Grundsatzabteil	1	1,09	96,74
TechnologieTransfer	1	1,09	97,83
Transferbereich	1	1,09	98,91
Transferzentrum	1	1,09	100,00
Gesamt	92	100,00	

v1_3_2 Ist die Zuordnung Ihrer Tätigkeit aus Ihrer Sicht sinnvoll?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenste	Kumulierte Prozenste
1 nicht sinnvoll	1	1,09	1,09	1,09
2 eher nicht sinnvoll	9	9,78	9,78	10,87
3 eher sinnvoll	27	29,35	29,35	40,22
4 sinnvoll	55	59,78	59,78	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Mit einem Mittelwert von 3,5 finden die Befragten die Zuordnung Ihrer Tätigkeit für eher sinnvoll bis sinnvoll.

v1_4_1 Wie stark ist Ihr Arbeitskontakt mit der (Hochschul-) Leitung?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenste	Kumulierte Prozenste
1 schwach	2	2,17	2,17	2,17
2 eher schwach	14	15,22	15,22	17,39
3 eher stark	40	43,48	43,48	60,87
4 stark	36	39,13	39,13	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Mit einem Mittelwert von 3,2 ist der Arbeitskontakt mit der HSL eher stark

v2_1_1 Welche Tätigkeit haben Sie direkt vor Beginn Ihrer Beschäftigung als ForschungsreferentIn ausgeführt?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 etwas anderes	18	19,57	19,57
2 Arbeitslosigkeit länger als 6 Monate	2	2,17	2,17
3 Arbeitslosigkeit bis 6 Monate	1	1,09	1,09
4 administrative Tätigkeit in einer privaten Firma	4	4,35	4,35
5 administrative Tätigkeit in einer HS oder an	28	30,43	30,43
6 Forschungstätigkeit in einer privaten Firma	3	3,26	3,26
7 Tätigkeit in Forschung und Lehre in einer HS	26	28,26	28,26
9 Studium	10	10,87	10,87
Gesamt	92	100,00	100,00

**Fast 60 % der Befragten haben vor der Tätigkeit als FR entweder eine administrative Tätigkeit oder eine Tätigkeit in der Forschung an einer Universität oder einer öffentlichen Forschungsinstitution ausgeführt
Immerhin 10 % kamen direkt aus dem Studium**

v2_2_1 In welchem Jahr begannen Sie mit Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1975	1	1,09	1,09
1984	2	2,17	2,17
1986	1	1,09	1,09
1987	1	1,09	1,09
1988	2	2,17	2,17
1990	2	2,17	2,17
1991	2	2,17	2,17
1992	2	2,17	2,17
1993	6	6,52	6,52
1994	6	6,52	6,52
1995	3	3,26	3,26
1996	2	2,17	2,17
1998	3	3,26	3,26
1999	6	6,52	6,52
2000	5	5,43	5,43
2001	4	4,35	4,35
2002	6	6,52	6,52
2003	10	10,87	10,87
2004	5	5,43	5,43
2005	13	14,13	14,13
2006	10	10,87	10,87
Gesamt	92	100,00	100,00

**Im Durchschnitt sind die Befragten seit 7 Jahren
Fast über 50% der Befragten sind erst seit 2001 FRs**

v2_3_1 War diese Tätigkeit durchgängig oder wurde sie unterbrochen von Phasen, in denen Sie einer anderen Tätigkeit nachgegangen sind?			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenze
1 unterbrochene Beschäftigung als ForschungsreferentIn	11	11,96	11,96
2 ununterbrochene Beschäftigung als ForschungsreferentIn	81	88,04	88,04
Gesamt	92	100,00	100,00

88% der Befragten führen Ihre Tätigkeit ununterbrochen aus, was jedoch auch an dem hohen Prozentsatz der Leute liegen kann, die Tätigkeit erst seit 5 Jahren ausführen.

v2_4_1_1 ausgeführte Tätigkeiten:Forschungsförderung			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenze
1 nein	4	4,35	4,35
2 ja	88	95,65	95,65
Gesamt	92	100,00	100,00

fast 96% aller Befragten geben an Forschungsförderung zu betreiben

v2_4_1_1a ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Information			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenze
1 nein	7	7,61	7,61
2 ja	85	92,39	92,39
Gesamt	92	100,00	100,00

92% aller Befragten geben an innerhalb der Forschungsförderung Information zu betreiben

v2_4_1_1b ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Beratung			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenze
1 nein	13	14,13	14,13
2 ja	79	85,87	85,87
Gesamt	92	100,00	100,00

fast 86% aller Befragten geben an innerhalb der Forschungsförderung Beratung zu betreiben

v2_4_1_1c ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Hilfe bei Antragsstellung			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	17	18,48	18,48
2 ja	75	81,52	81,52
Gesamt	92	100,00	100,00

fast 82% aller Befragten geben an innerhalb der
Forschungsförderung Hilfe bei der Antragsstellung zu leisten

v2_4_1_1d ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Hilfe bei Vertragsgestaltung			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	36	39,13	39,13
2 ja	56	60,87	60,87
Gesamt	92	100,00	100,00

fast 61% aller Befragten geben an innerhalb der
Forschungsförderung Hilfe bei der Vertragsgestaltung zu leisten

v2_4_1_1e ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Hilfe bei Projektmanagement			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	46	50,00	50,00
2 ja	46	50,00	50,00
Gesamt	92	100,00	100,00

50% aller Befragten geben an innerhalb der Forschungsförderung
Hilfe beim Projektmanagement zu leisten

v2_4_1_1f ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Beteiligung an rechtlicher			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	47	51,09	51,09
2 ja	45	48,91	48,91
Gesamt	92	100,00	100,00

fast 49% aller Befragten geben an innerhalb der
Forschungsförderung an der rechtlichen Beratung beteiligt zu sein

v2_4_1_1g ausgeführte Tätigkeiten:Ff: Entwicklung und			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	63	68,48	68,48
2 ja	29	31,52	31,52
Gesamt	92	100,00	100,00

nur knapp 32% aller Befragten geben an innerhalb der Forschungsförderung an der Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsangeboten beteiligt zu sein

v2_4_1_1h ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Entwicklung von			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	35	38,04	38,04
2 ja	57	61,96	61,96
Gesamt	92	100,00	100,00

fast 62% aller Befragten geben an innerhalb der Forschungsförderung an der Entwicklung von strategischen Konzepten für die Forschung beteiligt zu sein

v2_4_1_1i ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Beteiligung an der			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	54	58,70	58,70
2 ja	38	41,30	41,30
Gesamt	92	100,00	100,00

41% aller Befragten geben an innerhalb der Forschungsförderung an der Entwicklung von Exzellenz-Initiativen beteiligt zu sein

v2_4_1_1j ausgeführte Tätigkeiten:Ff:Evaluation von Forschung der			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	32	34,78	34,78
2 ja	60	65,22	65,22
Gesamt	92	100,00	100,00

62% aller Befragten geben an innerhalb der Forschungsförderung an der Evaluation von Forschung der eigenen HS beteiligt zu sein

v2_4_1_2 ausgeführte Tätigkeiten:Nachwuchsförderung			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	17	18,48	18,48
2 ja	75	81,52	81,52
Gesamt	92	100,00	100,00

**fast 82% der Befragten geben an an der Nachwuchsförderung
beteiligt zu sein**

v2_4_1_2a ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Information			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	25	27,17	27,17
2 ja	67	72,83	72,83
Gesamt	92	100,00	100,00

**fast 73% der Befragten geben innerhalb der Nachwuchsförderung im
Bereich Information tätig zu sein**

v2_4_1_2b ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Beratung			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	31	33,70	33,70
2 ja	61	66,30	66,30
Gesamt	92	100,00	100,00

**63% der Befragten geben innerhalb der Nachwuchsförderung im
Bereich Beratung tätig zu sein**

v2_4_1_2c ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Hilfe bei Antragsstellung			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	38	41,30	41,30
2 ja	54	58,70	58,70
Gesamt	92	100,00	100,00

**fast 59% der Befragten geben innerhalb der Nachwuchsförderung
Hilfe bei der Antragsstellung zu leisten**

v2_4_1_2d ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Durchführung von			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	72	78,26	78,26
2 ja	20	21,74	21,74
Gesamt	92	100,00	100,00

nur 23% der Befragten geben an innerhalb der Nachwuchsförderung an der Durchführung von Stipendiatenprogrammen beteiligt zu sein

v2_4_1_2e ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Entwicklung und			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	67	72,83	72,83
2 ja	25	27,17	27,17
Gesamt	92	100,00	100,00

nur 27% der Befragten geben an innerhalb der Nachwuchsförderung bei der Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsangeboten beteiligt zu sein

v2_4_1_2f ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Entwicklung von Konzepten			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	56	60,87	60,87
2 ja	36	39,13	39,13
Gesamt	92	100,00	100,00

nur 39% der Befragten geben an innerhalb der Nachwuchsförderung bei der Entwicklung von Konzepten zur Nachwuchsförderung

v2_4_1_2g ausgeführte Tätigkeiten:Nf:Beteiligung an der			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	61	66,30	66,30
2 ja	31	33,70	33,70
Gesamt	92	100,00	100,00

nur knapp 34% der Befragten geben an innerhalb der Nachwuchsförderung bei der Entwicklung von Exzellenzinitiativen

v2_4_1_3 ausgeführte Tätigkeiten:Forschungsberichterstattung			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	21	22,83	22,83
2 ja	71	77,17	77,17
Gesamt	92	100,00	100,00

77% der Befragten geben an für die Forschungsberichterstattung zuständig zu sein

v2_4_1_4 ausgeführte Tätigkeiten:EU-Förderung			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	22	23,91	23,91
2 ja	70	76,09	76,09
Gesamt	92	100,00	100,00

76% der Befragten geben an für die Eu-Förderung zuständig zu sein

v2_4_1_4a ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Informationen			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	24	26,09	26,09
2 ja	68	73,91	73,91
Gesamt	92	100,00	100,00

74% der Befragten geben an im Bereich Eu-Förderung für Informationen zuständig zu sein

v2_4_1_4b ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Beratung			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	35	38,04	38,04
2 ja	57	61,96	61,96
Gesamt	92	100,00	100,00

74% der Befragten geben an im Bereich Eu-Förderung für Beratung zuständig zu sein

v2_4_1_4c ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Hilfe bei Antragsstellung			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	36	39,13	39,13
2 ja	56	60,87	60,87
Gesamt	92	100,00	100,00

knapp 61% der Befragten geben an im Bereich Eu-Förderung für die Hilfe bei der Antragsstellung zuständig zu sein

v2_4_1_4d ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Hilfe bei			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	58	63,04	63,04
2 ja	34	36,96	36,96
Gesamt	92	100,00	100,00

nur 37% der Befragten geben an im Bereich Eu-Förderung für die Hilfe bei der Vertragsgestaltung zuständig zu sein

v2_4_1_4e ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Hilfe beim			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	57	61,96	61,96
2 ja	35	38,04	38,04
Gesamt	92	100,00	100,00

nur 38% der Befragten geben an im Bereich Eu-Förderung für die Hilfe beim Projektmanagement zuständig zu sein

v2_4_1_4f ausgeführte Tätigkeiten:EU-F:Beteiligung an rechtlicher			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	58	63,04	63,04
2 ja	34	36,96	36,96
Gesamt	92	100,00	100,00

nur 37% der Befragten geben an im Bereich Eu-Förderung an der rechtlichen Beratun beteiligt zu sein

v2_4_1_5 ausgeführte Tätigkeiten:Transfer-Aktivitäten			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	39	42,39	42,39
2 ja	53	57,61	57,61
Gesamt	92	100,00	100,00

58% der Befragten geben an Transfer-Aktivitäten durchzuführen

v2_4_1_6 ausgeführte Tätigkeiten:Beteiligung an			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	58	63,04	63,04
2 ja	34	36,96	36,96
Gesamt	92	100,00	100,00

nur 37% der Befragten geben an bei Internationalisierungsaktivitäten der HS beteiligt zu sein

v2_4_1_7 ausgeführte Tätigkeiten:Mitarbeit an regionalen und/oder			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	31	33,70	33,70
2 ja	61	66,30	66,30
Gesamt	92	100,00	100,00

66% der Befragten geben an an regionalen und oder überregionalen Netzwerken beteiligt zu sein

v2_4_1_8 ausgeführte Tätigkeiten:anderes			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	69	75,00	75,00
2 ja	23	25,00	25,00
Gesamt	92	100,00	100,00

25% der Befragten geben an noch bei anderen Tätigkeiten beteiligt zu

Spalte1	N	Prozent	Prozent der Fälle
Gesamt	1624	100,00	1765,22
Forschungsförderung	88	5,42	95,65
Ff:Information	85	5,23	92,39
Ff:Beratun	79	4,86	85,87
Ff:Hilfe bei Antragsstellung	75	4,62	81,52
Nachwuchsförderung	75	4,62	81,52
Forschungsberichterstattung	71	4,37	77,17
EU-Förderung	70	4,31	76,09
EU-F:Informationen	68	4,19	73,91
Nf:Information	67	4,13	72,83
Nf:Beratung	61	3,76	66,30
Mitarbeit an regionalen und/oder überregionalen Netzwerken	61	3,76	66,30
Ff:Evaluation von Forschung der eigenen Hochschule	60	3,69	65,22
Ff:Entwicklung von strategischen Konzepten für die Forschung	57	3,51	61,96
EU-F:Beratung	57	3,51	61,96
Ff:Hilfe bei Vertragsgestaltung	56	3,45	60,87
EU-F:Hilfe bei Antragsstellung	56	3,45	60,87
Nf:Hilfe bei Antragsstellung	54	3,33	58,70
Transfer-Aktivitäten	54	3,33	58,70
Ff:Hilfe bei Projektmanagement	46	2,83	50,00
Ff:Beteiligung an rechtlicher Beratung	45	2,77	48,91
Ff:Beteiligung an der Entwicklung von Exzellenz-Initiativen	38	2,34	41,30
Nf:Entwicklung von Konzepten zur Nachwuchsförderung	36	2,22	39,13
EU-F:Hilfe beim Projektmanagement	35	2,16	38,04
EU-F:Hilfe bei Vertragsgestaltung	34	2,09	36,96
EU-F:Beteiligung an rechtlicher Beratung	34	2,09	36,96
Beteiligung an Internationalisierungs-Aktivitäten der HS	34	2,09	36,96
Nf:Beteiligung an der Entwicklung von Exzellenz-Initiativen	31	1,91	33,70
Ff: Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsangeboten	29	1,79	31,52
Nf:Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsangeboten	25	1,54	27,17
anderes	23	1,42	25,00
Nf:Durchführung von Stipendiatenprogrammen	20	1,23	21,74

v2_5_1 Arbeiten Sie während Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn auch wissenschaftlich?			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenze
1 nein	75	81,52	81,52
2 teilweise	16	17,39	17,39
3 ja	1	1,09	1,09
Gesamt	92	100,00	100,00

fast 82% der Befragten geben an nicht wissenschaftlich zu arbeiten

v2_6_1 Wurde Ihre Tätigkeit als ForschungsreferentIn bereits evaluiert?			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenze
1 es hat keine Evaluation stattgefunden	74	80,43	81,32
2 externe Evaluation	5	5,43	5,49
3 interne Evaluation	11	11,96	12,09
4 externe und interne Evaluation	1	1,09	1,10
Gesamt Gültig	91	98,91	100,00
Fehlend	1	1,09	
Gesamt	92	100,00	

fast 82% der Befragten geben an, dass ihre Tätigkeit bisher nicht evaluiert wurde. Eine externe Evaluationen hat bisher nur bei knapp 7% der Befragten statt gefunden

v2_7_1 Wurde der fachliche Zuschnitt Ihrer Aufgaben bereits evaluiert?			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenze
1 es hat keine Evaluation stattgefunden	75	81,52	81,52
2 externe Evaluation	4	4,35	4,35
3 interne Evaluation	12	13,04	13,04
4 externe und interne Evaluation	1	1,09	1,09
Gesamt	92	100,00	100,00

fast 82% der Befragten geben an, dass der Zuschnitt ihrer Aufgaben bisher nicht evaluiert wurde. Eine externe Evaluationen hat bisher nur bei 5% der Befragten statt gefunden

Teil 1	FH			Uni			Tätigkeiten
	Anzahl	Prozent	Prozent der Fälle	Anzahl	Prozent	Prozent der Fälle	
Nf:Durchführung von Stipendiatenprogrammen	1	0,26	4,55	17	1,45	25,76	anderes
Nf:Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsangeboten	1	0,26	4,55	19	1,63	28,79	Nf:Durchführung von Stipendiatenprogrammen
Nf:Beteiligung an der Entwicklung von Exzellenz-Initiativen	2	0,52	9,09	23	1,97	34,85	Ff: Entwicklung und Durchführung von
Ff:Beteiligung an der Entwicklung von Exzellenz-Initiativen	4	1,03	18,18	23	1,97	34,85	Nf:Entwicklung und Durchführung von
Nf:Entwicklung von Konzepten zur Nachwuchsförderung	4	1,03	18,18	24	2,05	36,36	Beteiligung an Internationalisierungs-
EU-F:Beteiligung an rechtlicher Beratung	4	1,03	18,18	26	2,22	39,39	Ff:Hilfe bei Projektmanagement
Ff: Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsangeboten	5	1,29	22,73	26	2,22	39,39	EU-F:Hilfe beim Projektmanagement
EU-F:Hilfe bei Vertragsgestaltung	5	1,29	22,73	27	2,31	40,91	EU-F:Hilfe bei Vertragsgestaltung
anderes	6	1,55	27,27	27	2,31	40,91	EU-F:Beteiligung an rechtlicher Beratung
EU-F:Hilfe beim Projektmanagement	7	1,80	31,82	28	2,40	42,42	Nf:Beteiligung an der Entwicklung von Exzellenz-
Nf:Hilfe bei Antragsstellung	8	2,06	36,36	31	2,65	46,97	Ff:Beteiligung an rechtlicher Beratung
Beteiligung an Internationalisierungs-Aktivitäten der HS	8	2,06	36,36	32	2,74	48,48	Ff:Beteiligung an der Entwicklung von Exzellenz-
Ff:Beteiligung an rechtlicher Beratung	11	2,84	50,00	32	2,74	48,48	Nf:Entwicklung von Konzepten zur Nachwuchsförderung
Nachwuchsförderung	13	3,35	59,09	35	2,99	53,03	Transfer-Aktivitäten
Nf:Information	13	3,35	59,09	36	3,08	54,55	Ff:Entwicklung von strategischen Konzepten für die
Nf:Beratung	13	3,35	59,09	37	3,17	56,06	Ff:Hilfe bei Vertragsgestaltung

Teil 2	FH			Uni			Tätigkeiten
	Anzahl	Prozent	Prozent der Fälle	Anzahl	Prozent	Prozent der Fälle	
Ff:Evaluation von Forschung der eigenen Hochschule	15	3,87	68,18	37	3,17	56,06	EU-F:Beratung
EU-F:Hilfe bei Antragsstellung	16	4,12	72,73	37	3,17	56,06	EU-F:Hilfe bei Antragsstellung
Ff:Hilfe bei Vertragsgestaltung	17	4,38	77,27	41	3,51	62,12	Mitarbeit an regionalen und/oder überregionalen
EU-F:Beratung	17	4,38	77,27	43	3,68	65,15	Ff:Evaluation von Forschung der eigenen Hochschule
Ff:Hilfe bei Projektmanagement	18	4,64	81,82	44	3,76	66,67	Nf:Hilfe bei Antragsstellung
Ff:Entwicklung von strategischen Konzepten für die Forschung	18	4,64	81,82	45	3,85	68,18	EU-F:Informationen
Transfer-Aktivitäten	18	4,64	81,82	46	3,93	69,70	Nf:Beratung
Mitarbeit an regionalen und/oder überregionalen Netzwerken	18	4,64	81,82	47	4,02	71,21	EU-Förderung
EU-Förderung	19	4,90	86,36	49	4,19	74,24	Forschungsberichterstattung
EU-F:Informationen	19	4,90	86,36	50	4,28	75,76	Ff:Hilfe bei Antragsstellung
Forschungsberichterstattung	20	5,15	90,91	52	4,45	78,79	Nf:Information
Forschungsförderung	22	5,67	100,00	54	4,62	81,82	Ff:Beratun
Ff:Information	22	5,67	100,00	59	5,05	89,39	Ff:Information
Ff:Beratun	22	5,67	100,00	60	5,13	90,91	Nachwuchsförderung
Ff:Hilfe bei Antragsstellung	22	5,67	100,00	62	5,30	93,94	Forschungsförderung
Gesamt	388	100,00	1763,64	1169	100,00	1771,21	Gesamt

Spalte1	Rang FH	Rang Uni	Rangunterschied (FH-Uni)
Ff:Hilfe bei Projektmanagement	8	25	-17
Ff:Entwicklung von strategischen Konzepten für die Forschung	9	17	-8
anderes	23	31	-8
Transfer-Aktivitäten	10	18	-8
Beteiligung an Internationalisierungs-Aktivitäten der HS	21	27	-6
EU-F:Hilfe beim Projektmanagement	22	26	-4
Ff: Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsangeboten	24	28	-4
EU-F:Informationen	7	10	-3
EU-F:Beratung	13	15	-2
EU-F:Hilfe bei Antragsstellung	14	16	-2
EU-Förderung	6	8	-2
Ff:Beteiligung an rechtlicher Beratung	19	21	-2
Ff:Hilfe bei Antragsstellung	4	6	-2
Ff:Hilfe bei Vertragsgestaltung	12	14	-2
Forschungsberichterstattung	5	7	-2
Mitarbeit an regionalen und/oder überregionalen Netzwerken	11	13	-2
Ff:Beratun	3	4	-1
Ff:Information	2	3	-1
Forschungsförderung (Ff)	1	1	0
Nf:Durchführung von Stipendiatenprogrammen	30	30	0
EU-F:Hilfe bei Vertragsgestaltung	25	23	2
Nf:Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsangeboten	31	29	2
Ff:Evaluation von Forschung der eigenen Hochschule	15	12	3
EU-F:Beteiligung an rechtlicher Beratung	28	24	4
Nf:Beteiligung an der Entwicklung von Exzellenz-Initiativen	29	22	7
Ff:Beteiligung an der Entwicklung von Exzellenz-Initiativen	26	19	7
Nf:Entwicklung von Konzepten zur Nachwuchsförderung	27	20	7
Nf:Beratung	18	9	9
Nf:Hilfe bei Antragsstellung	20	11	9
Nf:Information	17	5	12
Nachwuchsförderung (Nf)	16	2	14

v3_1_1 Sind Sie der einzige Referent?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 ja	48	52,17	52,17	52,17
2 nein	44	47,83	47,83	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

über 50% der Befragten geben an der einzige Referent zu sein.

v3_1_2 Sind Ihnen SachbearbeiterInnen unterstellt?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	38	41,30	41,30	41,30
2 ja	54	58,70	58,70	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

fast 59% der Befragten geben an, dass ihnen ein Sachbearbeiter unterstellt ist

v3_1_2a SachbearbeiterInnen mit Vollzeit				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	62	67,39	67,39	67,39
2 ja	30	32,61	32,61	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

allerdings sind bei 67% der Befragten die Sacharbeiter nicht in Vollzeit angestellt

v3_1_2a_a Anzahl der SachbearbeiterInnen mit Vollzeit				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1	11	11,96	36,67	36,67
2	3	3,26	10,00	46,67
3	4	4,35	13,33	60,00
4	3	3,26	10,00	70,00
5	3	3,26	10,00	80,00
6	1	1,09	3,33	83,33
7	1	1,09	3,33	86,67
8	1	1,09	3,33	90,00
12	1	1,09	3,33	93,33
13	1	1,09	3,33	96,67
15	1	1,09	3,33	100,00
Gesamt Gültig	30	32,61	100,00	
Fehlend	62	67,39		
Gesamt	92	100,00		

Im Schnitt sind den Befragten 3 Vollzeit Sachbearbeiter unterstellt, aber immer noch 40% haben 4 oder mehr Sachbearbeiter

v3_1_2b SachbearbeiterInnen mit Teilzeit				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	48	52,17	52,17	52,17
2 ja	44	47,83	47,83	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

48% der Befragten geben an, dass ihnen Sacharbeiter in Teilzeit unterstellt sind

v3_1_2b_a Anzahl der SachbearbeiterInnen mit Teilzeit				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
0,3	1	1,09	2,33	2,33
1	18	19,57	41,86	44,19
2	14	15,22	32,56	76,74
3	4	4,35	9,30	86,05
4	4	4,35	9,30	95,35
5	2	2,17	4,65	100,00
Gesamt Gültig	43	46,74	100,00	
Fehlend	49	53,26		
Gesamt	92	100,00		

Im Schnitt sind den Befragten 2 Sacharbeiter in Teilzeit unterstellt

v3_1_2c_a insgesamt gibt es damit folgenden Prozentsatz einer Vollzeit-Stelle				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
0,2	1	1,09	2,78	2,78
0,6	2	2,17	5,56	8,33
0,7	1	1,09	2,78	11,11
1	1	1,09	2,78	13,89
1,5	2	2,17	5,56	19,44
2	2	2,17	5,56	25,00
3,5	2	2,17	5,56	30,56
6,5	1	1,09	2,78	33,33
7	1	1,09	2,78	36,11
25	2	2,17	5,56	41,67
50	8	8,70	22,22	63,89
60	2	2,17	5,56	69,44
75	2	2,17	5,56	75,00
100	3	3,26	8,33	83,33
150	1	1,09	2,78	86,11
200	3	3,26	8,33	94,44
300	1	1,09	2,78	97,22
500	1	1,09	2,78	100,00
Gesamt Gültig	36	39,13	100,00	
Fehlend	56	60,87		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten geben an, dass es damit im Schnitt insgesamt 72% einer Vollzeitstelle gibt

v3_1_3 Beschäftigen Sie studentische Hilfskräfte?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	59	64,13	64,84	64,84
2 ja	32	34,78	35,16	100,00
Gesamt Gültig	91	98,91	100,00	
Fehlend	1	1,09		
Gesamt	92	100,00		

Nur 35% der Befragten geben an, dass sie studentische Hilfskräfte beschäftigen

v3_1_3a studentischen Hilfskräfte mit bis zu 40 Arbeitsstunden im Monat				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	64	69,57	69,57	69,57
2 ja	28	30,43	30,43	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

30 % der Befragten beschäftigen studentische Hilfskräfte mit bis zu 40 Stunden im Monat

v3_1_3a_a Anzahl der studentischen Hilfskräfte mit bis zu 40 Arbeitsstunden im Monat				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
0,2	1	1,09	3,70	3,70
1	11	11,96	40,74	44,44
2	7	7,61	25,93	70,37
3	6	6,52	22,22	92,59
5	1	1,09	3,70	96,30
8	1	1,09	3,70	100,00
Gesamt Gültig	27	29,35	100,00	
Fehlend	65	70,65		
Gesamt	92	100,00		

Im Schnitt beschäftigen die Befragten 2 studentische Hilfskräfte bis zu 40 Stunden im Monat

v3_1_3b studentischen Hilfskräfte mit mehr als 40 Arbeitsstunden im Monat				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	87	94,57	94,57	94,57
2 ja	5	5,43	5,43	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

nur 5% der Befragten geben an studentische Hilfskräfte mit mehr als 40 Stunden im Monat zu beschäftigen

v3_1_3b_a Anzahl der studentischen Hilfskräfte mit mehr als 40 Arbeitsstunden im Monat				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1	3	3,26	75,00	75,00
2	1	1,09	25,00	100,00
Gesamt Gültig	4	4,35	100,00	
Fehlend	88	95,65		
Gesamt	92	100,00		

Im Schnitt sind dies dann 1 Hiwi pro Befragter

v3_2_1 Verwalten Sie ein eigenes Budget?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	51	55,43	56,04	56,04
2 ja, bis 5000€ im Jahr	9	9,78	9,89	65,93
3 ja, bis 10.000€ im Jahr	2	2,17	2,20	68,13
4 ja, mehr als 10.000€ im Jahr	29	31,52	31,87	100,00
Gesamt Gültig	91	98,91	100,00	
Fehlend	1	1,09		
Gesamt	92	100,00		

56% der Befragten geben an kein eigenes Budget zu verwalten, wenn ein Budget verwaltet wird dann sind es aber meist höhere Summen (32% die mehr als 10.000€ pro Jahr verwalten)

v4_1_1 Notwendigkeit eine grundständige Ausbildung in Verwaltungswissenschaften zu haben?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nicht notwendig	14	15,22	15,22	15,22
2 eher nicht notwendig	40	43,48	43,48	58,70
3 eher notwendig	29	31,52	31,52	90,22
4 notwendig	9	9,78	9,78	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Im Durchschnitt halten die Befragten eine grundständige Ausbildung in Verwaltungswissenschaften eher nicht für notwendig (2,4)

v4_1_2 Notwendigkeit eine grundständige Ausbildung in Rechtswissenschaften zu haben?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nicht notwendig	10	10,87	10,87	10,87
2 eher nicht notwendig	42	45,65	45,65	56,52
3 eher notwendig	30	32,61	32,61	89,13
4 notwendig	10	10,87	10,87	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Im Durchschnitt halten die Befragten eine grundständige Ausbildung in Rechtswissenschaften eher nicht für notwendig (2,4)

v4_1_3 Notwendigkeit eine grundständige Ausbildung in BWL/Management zu haben?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nicht notwendig	9	9,78	9,78	9,78
2 eher nicht notwendig	39	42,39	42,39	52,17
3 eher notwendig	32	34,78	34,78	86,96
4 notwendig	12	13,04	13,04	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Im Durchschnitt halten die Befragten eine grundständige Ausbildung in BWL/Management eher nicht bis eher für notwendig (2,5)

v4_2_1 Notwendigkeit eine Weiterbildung in Verwaltungswissenschaften zu haben?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nicht notwendig	4	4,35	4,35	4,35
2 eher nicht notwendig	21	22,83	22,83	27,17
3 eher notwendig	51	55,43	55,43	82,61
4 notwendig	16	17,39	17,39	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Im Durchschnitt halten die Befragten eine Weiterbildung in Verwaltungswissenschaften für eher notwendig (2,9)

v4_2_2 Notwendigkeit eine Weiterbildung in Rechtswissenschaften zu haben?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nicht notwendig	3	3,26	3,26	3,26
2 eher nicht notwendig	18	19,57	19,57	22,83
3 eher notwendig	52	56,52	56,52	79,35
4 notwendig	19	20,65	20,65	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Im Durchschnitt halten die Befragten eine Weiterbildung in Rechtswissenschaften für eher notwendig (3,0)

v4_2_3 Notwendigkeit eine Weiterbildung in BWL/Management zu haben?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nicht notwendig	2	2,17	2,17	2,17
2 eher nicht notwendig	16	17,39	17,39	19,57
3 eher notwendig	45	48,91	48,91	68,48
4 notwendig	29	31,52	31,52	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Im Durchschnitt halten die Befragten eine Weiterbildung in Rechtswissenschaften für eher notwendig (3,1)

v4_3_1 Wie lange sollte die Dauer der Weiterbildungen in Verwaltungswissenschaften sein?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 einen bis sechs Tage	47	51,09	70,15	70,15
2 eine bis drei Wochen	15	16,30	22,39	92,54
3 einen bis mehrere Monate	5	5,43	7,46	100,00
Gesamt gültig	67	72,83	100,00	
Fehlend	25	27,17		
Gesamt	92	100,00		

Die Weiterbildung in Verwaltungswissenschaften sollte bei 70% der Befragten nur einen bis sechs Tage lang sein

v4_3_2 Wie lange sollte die Dauer der Weiterbildungen in Rechtswissenschaften sein?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 einen bis sechs Tage	43	46,74	60,56	60,56
2 eine bis drei Wochen	26	28,26	36,62	97,18
3 einen bis mehrere Monate	2	2,17	2,82	100,00
Gesamt gültig	71	77,17	100,00	
Fehlend	21	22,83		
Gesamt	92	100,00		

Die Weiterbildung in Rechtswissenschaften sollte bei knapp 61% der Befragten nur einen bis sechs Tage lang sein

v4_3_3 Wie lange sollte die Dauer der Weiterbildungen in BWL/Management sein?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 einen bis sechs Tage	32	34,78	43,24	43,24
2 eine bis drei Wochen	35	38,04	47,30	90,54
3 einen bis mehrere Monate	7	7,61	9,46	100,00
Gesamt gültig	74	80,43	100,00	
Fehlend	18	19,57		
Gesamt	92	100,00		

Die Weiterbildung in BWL/Management sollte bei immerhin 47% der Befragten eine bis drei Wochen dauern

Notwendigkeit einer ...?

	Häufigkeit		Mittelwert	St.abw.	Minimum	Maximum
	Gültig	Fehlend				
grundständigen Ausbildung in Verwaltungswis.	92	0	2,36	0,86	1	4
grundständigen Ausbildung in Rechtswis.	92	0	2,43	0,83	1	4
grundständigen Ausbildung in BWL/ Management	92	0	2,51	0,85	1	4
Weiterbildung in Verwaltungswis.	92	0	2,86	0,75	1	4
Weiterbildung in Rechtswis.	92	0	2,95	0,73	1	4
Weiterbildung in BWL/ Management	92	0	3,10	0,76	1	4

v5_1_1 Haben Sie vor Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn eigene Forschungserfahrungen als WissenschaftlerIn sammeln können, abgesehen von Ihrer Promotion?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	41	44,57	44,57	44,57
2 ja	51	55,43	55,43	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

55% der Befragten geben an bereits vor der Tätigkeit als FR eigene Forschungserfahrungen als Wissenschaftler gesammelt zu haben

v5_1_2 Wie viele Jahre Forschungserfahrung haben Sie ungefähr, Ihre Promotionszeit nicht mit eingerechnet?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
0,5	1	1,09	2,00	2,00
1	6	6,52	12,00	14,00
1,5	1	1,09	2,00	16,00
2	7	7,61	14,00	30,00
2,5	1	1,09	2,00	32,00
3	10	10,87	20,00	52,00
4	3	3,26	6,00	58,00
5	6	6,52	12,00	70,00
6	1	1,09	2,00	72,00
6,5	1	1,09	2,00	74,00
7	1	1,09	2,00	76,00
8	3	3,26	6,00	82,00
9	1	1,09	2,00	84,00
10	3	3,26	6,00	90,00
12	2	2,17	4,00	94,00
15	2	2,17	4,00	98,00
17	1	1,09	2,00	100,00
Gesamt gültige	50	54,35	100,00	
Fehlend	42	45,65		
Gesamt	92	100,00		

Im Durchschnitt haben diese Personen 5 Jahre Forschungserfahrung sammeln können

v5_1_3 Wie viele Projekte haben Sie bereits ungefähr durchgeführt?					
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente	
1	8	8,70	17,02	17,02	
2	4	4,35	8,51	25,53	
3	12	13,04	25,53	51,06	
3,5	1	1,09	2,13	53,19	
4	4	4,35	8,51	61,70	
5	8	8,70	17,02	78,72	
6	1	1,09	2,13	80,85	
9	1	1,09	2,13	82,98	
10	3	3,26	6,38	89,36	
12	1	1,09	2,13	91,49	
15	1	1,09	2,13	93,62	
20	1	1,09	2,13	95,74	
45	1	1,09	2,13	97,87	
60	1	1,09	2,13	100,00	
Gesamt gültige	47	51,09	100,00		
Fehlend	45	48,91			
Gesamt	92	100,00			

und im Schnitt haben diese Personen 6,5 Projekte durchgeführt

	Gültige	Fehlende	Mittelwert	St.abw.	min	Max
Jahre Forschungserfahrung ohne Promotionszeit	50	42	5,00	4,06	0,5	17
Anzahl der Projekte	47	45	6,56	10,63	1	60

v5_2_1 Waren diese eigenen Forschungserfahrungen bei Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn hilfreich?					
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente	
1 nicht hilfreich	1	1,09	1,96	1,96	
2 eher nicht hilfreich	1	1,09	1,96	3,92	
3 eher hilfreich	7	7,61	13,73	17,65	
4 hilfreich	42	45,65	82,35	100,00	
Gesamt gültige	51	55,43	100,00		
Fehlend	41	44,57			
Gesamt	92	100,00			

Die Forschungserfahrungen werden die Befragten als hilfreich (3,8)

v5_3_1 Haben Sie Verwaltungsausbildung oder eine kaufmännische Ausbildung ?					
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente	
1 nein	77	83,70	83,70	83,70	
2 ja	15	16,30	16,30	100,00	
Gesamt	92	100,00	100,00		

Nur 17% der Befragten haben eine Verwaltungsausbildung oder eine kaufmännische Ausbildung

v5_4_1 Haben Sie eine Weiterbildung im Bereich Verwaltung oder eine kaufmännische Weiterbildung absolviert?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	68	73,91	73,91	73,91
2 ja	24	26,09	26,09	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Ein Viertel der Befragten hat eine Weiterbildung im Bereich Verwaltung oder eine kaufmännische Weiterbildung absolviert

v5_5_1 Haben Sie eine Weiterbildung in Managementfähigkeiten und – fertigkeiten absolviert?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	57	61,96	61,96	61,96
2 ja	35	38,04	38,04	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

38% der Befragten haben eine Weiterbildung in Managementfähigkeiten absolviert

v5_6_2_1 Besitzen Sie eine allgemeine Verwaltungsausbildung?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	88	95,65	95,65	95,65
2 ja	4	4,35	4,35	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

nur 4% der Befragten haben eine allgemeine Verwaltungsausbildung

v5_6_2_2 Besitzen Sie eine hochschulbezogene Verwaltungsausbildung?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	90	97,83	97,83	97,83
2 ja	2	2,17	2,17	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Nur zwei Prozent der Befragten besitzen eine hochschulbezogene Verwaltungsausbildung

v5_6_2_3 Besitzen Sie eine kaufmännische Ausbildung?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	84	91,30	91,30	91,30
2 ja	8	8,70	8,70	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Nur knapp 9% haben eine kaufmännische Ausbildung

v5_6_3 Wie nützlich war diese Qualifikationsphase für Ihre jetzige Tätigkeit als ForschungsreferentIn?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
2 eher nicht nützlich	6	6,52	42,86	42,86
3 eher nützlich	4	4,35	28,57	71,43
4 nützlich	4	4,35	28,57	100,00
Gesamt gültige	14	15,22	100,00	
Fehlend	78	84,78		
Gesamt	92	100,00		

Im Durchschnitt erachten diese Befragten diese Qualifikationsphase für eher nützlich (2,9)

v5_6_4_1 Absolvierte Weiterbildung: allgemeine Verwaltungsweiterbildung				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	80	86,96	86,96	86,96
2 ja	12	13,04	13,04	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Nur 13% der Befragten haben eine allgemeine Verwaltungsweiterbildung

v5_6_4_1_1 Dauer der allgemeinen Verwaltungsweiterbildung				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 mit bis zu sechs Tagen Dauer	6	6,52	42,86	42,86
2 mit einer bis zu drei Wochen Dauer	4	4,35	28,57	71,43
3 mit einem Monat oder mehr Dauer	4	4,35	28,57	100,00
Gesamt gültige	14	15,22	100,00	
Fehlend	78	84,78		
Gesamt	92	100,00		

bei 43% der Befragten dauerte diese ein bis sechs Tage

v5_6_4_2 Absolvierte Weiterbildung: hochschulbezogene				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	74	80,43	80,43	80,43
2 ja	18	19,57	19,57	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

nur 20% der Befragten haben eine hochschulbezogene Verwaltungsweiterbildung

v5_6_4_2_1 Dauer der hochschulbezogenen Verwaltungsweiterbildung				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 mit bis zu sechs Tagen Dauer	13	14,13	72,22	72,22
2 mit einer bis zu drei Wochen Dauer	2	2,17	11,11	83,33
3 mit einem Monat oder mehr Dauer	3	3,26	16,67	100,00
Gesamt gültige	18	19,57	100,00	
Fehlend	74	80,43		
Gesamt	92	100,00		

Diese hat bei 72% der Befragten nur ein bis sechs Tage gedauert

v5_6_4_3 Absolvierte Weiterbildung: kaufmännischen Weiterbildung				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	82	89,13	89,13	89,13
2 ja	10	10,87	10,87	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Fast 90% der Befragten haben keine kaufmännische Weiterbildung absolviert

v5_6_4_3_1 Dauer der kaufmännischen Weiterbildung				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 mit bis zu sechs Tagen Dauer	7	7,61	70,00	70,00
3 mit einem Monat oder mehr Dauer	3	3,26	30,00	100,00
Gesamt gültige	10	10,87	100,00	
Fehlend	82	89,13		
Gesamt	92	100,00		

Bei 70% derjenigen, die eine kaufmännische Weiterbildung absolviert haben, dauerte diese nur ein bis 6 Tage

	gültige Prozente	
	1 nein	2 ja
Verwaltungs-ausbildung / kaufmännische Ausbildung	83,70	16,30
Weiterbildung Verwaltung / kaufmännische Weiterbildung	73,91	26,09
Weiterbildung Management	61,96	38,04
allgemeine Verwaltungs- ausbildung	95,65	4,35
hochschulbezogene Verwaltungs-ausbildung	97,83	2,17
kaufmännische Ausbildung	91,30	8,70

v5_6_4_4 Teilnahme an einschlägigen Konferenzen oder Tagungen				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	70	76,09	76,09	76,09
2 ja	22	23,91	23,91	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Über drei Viertel der Befragten nehmen nicht an einschlägigen Konferenzen oder Tagungen teil

v5_6_4_5 andere Weiterbildung				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	83	90,22	90,22	90,22
2 ja	9	9,78	9,78	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Nur knapp 10% nehmen noch an anderen Weiterbildungen teil

v5_6_4_5_1 Dauer der anderen Weiterbildung				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 mit bis zu sechs Tagen Dauer	6	6,52	60,00	60,00
2 mit einer bis zu drei Wochen Dauer	1	1,09	10,00	70,00
3 mit einem Monat oder mehr Dauer	3	3,26	30,00	100,00
Gesamt gültige	10	10,87	100,00	
Fehlend	82	89,13		
Gesamt	92	100,00		

Diese anderen Weiterbildungen dauerten bei 60% der Befragten nur ein bis 6 Tage

v5_6_5 Wie nützlich war diese Qualifikationsphase?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
2 eher nicht nützlich	2	2,17	8,70	8,70
3 eher nützlich	3	3,26	13,04	21,74
4 nützlich	18	19,57	78,26	100,00
Gesamt gültige	23	25,00	100,00	
Fehlend	69	75,00		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten halten diese Qualifikationsphase für nützlich (3,7)

v5_6_6 Wie lange war die Weiterbildung in Managementfähigkeiten und –fertigkeiten?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 ein bis sechs Tage	17	18,48	54,84	54,84
2 eine bis drei Wochen	7	7,61	22,58	77,42
3 ein Monat oder mehr	7	7,61	22,58	100,00
Gesamt gültige	31	33,70	100,00	
Fehlend	61	66,30		
Gesamt	92	100,00		

Die Weiterbildung in Managementfähigkeiten dauerte bei 55% der Befragten nur ein bis 6 Tage

v5_6_7 Wie nützlich war diese Qualifikationsphase (Managementweiterbildung)?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
2 eher nicht nützlich	1	1,09	3,23	3,23
3 eher nützlich	9	9,78	29,03	32,26
4 nützlich	21	22,83	67,74	100,00
Gesamt gültige	31	33,70	100,00	
Fehlend	61	66,30		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten halten diese Qualifikationsphase in Managementfähigkeiten für nützlich (3,7)

v6_1_1 Gibt es, für den aus Ihrer Sicht notwendigen Qualifikationsbedarf angemessene Qualifizierungsangebote?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	51	55,43	55,43
2 ja	41	44,57	44,57
Gesamt	92	100,00	100,00

55% der Befragten geben an, dass es keine angemessenen Qualifizierungsangebote gibt

v6_2_1 Wie angemessen sind die Qualifikationsangebote in Verwaltungswissenschaften?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Proze	Kumulierte Prozente
1 nicht angemessen	5	5,43	5,75	5,75
2 eher nicht angemessen	36	39,13	41,38	47,13
3 eher angemessen	34	36,96	39,08	86,21
4 angemessen	12	13,04	13,79	100,00
Gesamt gültig	87	94,57	100,00	
Fehlend	5	5,43		
Gesamt	92	100,00		

Im Durchschnitt halten die Befragten das Angebot für Verwaltungswissenschaften eher nicht angemessen bis eher angemessen (2,6)

v6_2_2 Wie angemessen sind die Qualifikationsangebote in Rechtsfragen?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Proze	Kumulierte Prozente
1 nicht angemessen	9	9,78	10,34	10,34
2 eher nicht angemessen	38	41,30	43,68	54,02
3 eher angemessen	32	34,78	36,78	90,80
4 angemessen	8	8,70	9,20	100,00
Gesamt gültig	87	94,57	100,00	
Fehlend	5	5,43		
Gesamt	92	100,00		

Im Durchschnitt halten die Befragten das Angebot in Rechtsfragen eher nicht angemessen bis eher angemessen (2,5)

v6_2_3 Wie angemessen sind die Qualifikationsangebote in BWL/Management?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Proze	Kumulierte Prozente
1 nicht angemessen	4	4,35	4,76	4,76
2 eher nicht angemessen	30	32,61	35,71	40,48
3 eher angemessen	38	41,30	45,24	85,71
4 angemessen	12	13,04	14,29	100,00
Gesamt gültig	84	91,30	100,00	
Fehlend	8	8,70		
Gesamt	92	100,00		

Im Durchschnitt halten die Befragten das Angebot in BWL/Management eher nicht angemessen bis eher angemessen (2,7)

v6_3_1 Haben Sie selbst schon Angebote wahrgenommen?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	34	36,96	36,96
2 ja	58	63,04	63,04
Gesamt	92	100,00	100,00

63% der Befragten haben solche Qualifizierungsangebote bereits wahrgenommen

v6_3_1a Angebot wahrgenommen in Verwaltungswissenschaften

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	68	73,91	73,91
2 ja	24	26,09	26,09
Gesamt	92	100,00	100,00

26% haben Angebote in Verwaltungswissenschaften wahrgenommen

v6_3_1b Angebot wahrgenommen in Rechtsfragen

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	56	60,87	60,87
2 ja	36	39,13	39,13
Gesamt	92	100,00	100,00

fast 40% haben Angebote in Rechtsfragen angenommen

v6_3_1c Angebot wahrgenommen in BWL/Management

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	58	63,04	63,04
2 ja	34	36,96	36,96
Gesamt	92	100,00	

37% der Befragten haben Angebote in BWL/Management angenommen

**Angenommene Weiterbildungsangebote in gültige
Prozent**

	1 nein	2 ja
Verwaltungswissenschaften	73,91	26,09
Rechtsfragen	60,87	39,13
BWL/ Management	63,04	36,96

**v6_4_1 Gibt es aus Ihrer Sicht Hinderungsgründe, Qualifizierungsangebote
wahrzunehmen?**

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	0	0,00	0,00
2 ja	92	100,00	100,00
Gesamt	92	100,00	

für alle Befragten gibt es Hinderungsgründe

v6_5_1_1 notwendigen Qualifikationsangebote an der eigenen Hochschule für FR

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	81	88,04	88,04
2 ja	11	11,96	11,96
Gesamt	92	100,00	100,00

88% der Befragten geben an, dass es an der eigenen HS keine Angebote gibt

v6_5_1_2 notwendigen Qualifikationsangebote an anderen Hochschulen für FR.

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	62	67,39	67,39
2 ja	30	32,61	32,61
Gesamt	92	100,00	100,00

67% der Befragten geben an, dass es auch an anderen HS keine Angebote gibt

v6_5_1_3 notwendigen Qualifikationsangebote im Bereich der Minsiterien

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	81	88,04	88,04
2 ja	11	11,96	11,96
Gesamt	92	100,00	100,00

88% der Befragten geben an, dass es keine Angebote im Bereich der Ministerien gibt

v6_5_1_4 notwendigen Qualifikationsangebote an speziellen Einrichtungen

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	60	65,22	65,22
2 ja	32	34,78	34,78
Gesamt	92	100,00	100,00

65% der Befragten geben an, dass es keine Angebote an speziellen Einrichtungen gibt

v6_7_1 Haben Sie die von Ihnen wahrgenommenen Qualifizierungsangebote während Ihrer Dienstzeit genutzt?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Proze	Kumulierte Prozente
2 überwiegend außerhalb der	8	8,70	13,79	13,79
3 überwiegend während der D	28	30,43	48,28	62,07
4 nur während der Dienstzeit	22	23,91	37,93	100,00
Gesamt gültig	58	63,04	100,00	
Fehlend	34	36,96		
Gesamt	92	100,00		

86% der Befragten geben an, dass sie die Angebote überwiegend oder ausschließlich während der Dienstzeit in anspruch genommen

v6_8_1 Wurden diese Angebote von der Dienststelle finanziert?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Proze	Kumulierte Prozente
2 überwiegend nicht von der D	5	5,43	8,77	8,77
3 überwiegend von der Diens	8	8,70	14,04	22,81
4 vollständig von der Dienstst	44	47,83	77,19	100,00
Gesamt gültig	57	61,96	100,00	
Fehlend	35	38,04		
Gesamt	92	100,00		

77% der Befragten geben an, dass die Teilnahme an den Angeboten vollständig von der Dienststelle finanziert wurde

v6_9_1 Waren Sie mit dem/den genutzten Angebot(en) zufrieden?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Proze	Kumulierte Prozente
1 nicht zufrieden	1	1,09	1,72	1,72
2 eher nicht zufrieden	7	7,61	12,07	13,79
3 eher zufrieden	37	40,22	63,79	77,59
4 zufrieden	13	14,13	22,41	100,00
Gesamt gültig	58	63,04	100,00	
Fehlend	34	36,96		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten sind im Durchschnitt eher zufrieden mit dem genutzten Angebot (3,1)

v6_10_1_1 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:keine Notwendigkeit

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	92	100,00	100,00
2 ja	0	0,00	0,00
Gesamt	92	100,00	100,00

Keiner der Befragten gab an das keine Notwendigkeit ein Hinderungsgrund war

v6_10_1_2 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:keine Zeit

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	56	60,87	60,87
2 ja	36	39,13	39,13
Gesamt	92	100,00	100,00

für fast 40% der Befragten ist keine Zeit ein Hinderungsgrund

v6_10_1_3 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:keine Vertretung während dieser Zeit möglich

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	64	69,57	69,57
2 ja	28	30,43	30,43
Gesamt	92	100,00	100,00

für fast 30% der Befragten ist keine Vertretung ein Hinderungsgrund

v6_10_1_4 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:nicht genügend Geld vorhanden

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	72	78,26	78,26
2 ja	20	21,74	21,74
Gesamt	92	100,00	100,00

für 22% der Befragten ist nicht genügend Geld ein Hinderungsgrund

v6_10_1_5 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:zu hohe Kosten der Weiterbildung

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	64	69,57	69,57
2 ja	28	30,43	30,43
Gesamt	92	100,00	100,00

für 30% der Befragten sind zu Hohe Kosten ein Hinderungsgrund

v6_10_1_6 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:die Wahrnehmung wird ungerne von Dienststelle gesehen

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	88	95,65	95,65
2 ja	4	4,35	4,35
Gesamt	92	100,00	100,00

bei 4% der Befragten nahmen nicht teil, da dies bei der Dienststelle ungerne gesehen ist

v6_10_1_7 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:keine Vereinbarkeit mit Familienaufgaben

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	85	92,39	92,39
2 ja	7	7,61	7,61
Gesamt	92	100,00	100,00

bei nur knapp 8% der Befragten nahmen aus Unvereinbarkeit mit Familienaufgaben nicht teil

v6_10_1_8 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:etwas anderes

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	87	94,57	94,57
2 ja	5	5,43	5,43
Gesamt	92	100,00	100,00

nur 5 % der Befragten hatten andere Hinderungsgründe

v6_10_1_9 Hinderungsgründe für Teilnahme an Qualifizierung:keine

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	91	98,91	98,91
2 ja	1	1,09	1,09
Gesamt	92	100,00	100,00

eine Person gab an, dass es keine Hinderungsgründe für die Teilnahme an Qualifizierung gibt

Weiterbildungsangebote (v6 6 1)	Häufigkeit der Nennung
Angebote der freien Wirtschaft	1
(GATE)	1
BMBF	2
CHE	8
DAAD	1
DFG	1
DHV	2
EU Büro des BMBF	3
EU-Kommission	1
Euroforum	1
Fortbildungsverbund rheinland-pfälzischer und hessischer Universitäten	1
HLB	1
Hochschulübergreifende Weiterbildung (HÜW) in Niedersachsen	1
HRK	2
HÜF	1
IUW	1
keine	1
KOWI	8
Lemmens	1
MBA Bildungsmanagement der Universität Oldenburg	1
Ministerien	1
Mont Cenis Projektmanagement- Schulungen an verschiedenen HS (z.B. Aachen)	1
Nationale Kontaktstellen	1
NKS	1
Osnabrück	2
siehe Testerhebung...	1
SMF	1
SMI	1
Speyer	11
TA Stifterverband	1
Verwaltungshochschule Meißen	1
ZWM	4
Gesamt	65

nur 26 Personen haben etwas angegeben
Im Schnitt haben diese Personen 2,5 Einrichtungen angegeben

v7_1_1 Wurde Ihre Stelle ausgeschrieben?			
	Häufigkeit	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 weiß nicht	3	3,26	3,26
2 nein	15	16,30	19,57
3 ja, extern	59	64,13	83,70
4 ja ,aber nur intern	15	16,30	100,00
Gesamt	92	100,00	

Bei 64% der Befragten wurde die Stelle extern ausgeschrieben

v7_2_1 Gab es ein Assessment-Verfahren oder Auswahlgespräche?			
	Häufigkeit	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nichts dergleichen	16	17,39	17,39
2 nur Auswahlgespräche	73	79,35	96,74
3 Assessmentverfahren und Auswahlgespräche	2	2,17	98,91
4 nur Assessmentverfahren	1	1,09	100,00
Gesamt	92	100,00	

Bei 79% der Befragten fanden nur Auswahlgespräche statt

v7_3_1 War die Hochschulleitung bei den Auswahlgesprächen beteiligt?			
	Häufigkeit	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	24	26,97	26,97
2 ja	65	73,03	100,00
Gesamt gültig	89	100,00	
Fehlend	3		
Gesamt	92	100,00	

Bei 73% der Befragten war die HSL bei den Auswahlgesprächen
beteiligt

v7_3_1a War der Präsident/Rektor an den Auswahlgesprächen beteiligt?		
	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	69	75,00
2 ja	23	25,00
Gesamt	92	100,00

Bei nur 25% der Befragten war der Präsident/Rektor bei den
Auswahlgesprächen beteiligt

v7_3_1b War der Vizepräsident/Prorektor an den Auswahlgesprächen beteiligt?		
	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	60	65,22
2 ja	32	34,78
Gesamt	92	100,00

Bei 35% der Befragten war der Vizpräsident/Vizerektor bei den Auswahlgesprächen beteiligt

v7_3_1c War der Kanzler/Vizepräsident für Verwaltung an den Auswahlgesprächen beteiligt?		
	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	52	56,52
2 ja	40	43,48
Gesamt	92	100,00

Bei 43%% der Befragten war der Kanzler/Vizepräsident der Verwaltung bei den Auswahlgesprächen beteiligt

Wer war an den Vorstellungsgesprächen beteiligt?

		1 nein	2 ja	Gesamt
HSL	Häufigkeit	24	65	89
	Gültige Prozente	26,97	73,03	100,00
Präsident/Rektor	Häufigkeit	69	23	92
	Prozent	75,00	25,00	100,00
Vizepräsident/Prorektor	Häufigkeit	60	32	92
	Gültige Prozente	65,22	34,78	100,00

v7_4_1 Hatten Sie an die Tätigkeit als ForschungsreferentIn vor dem Antritt Ihrer Arbeit		
	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	9	9,78
2 ja	83	90,22
Gesamt	92	100,00

90% der Befragten hatte vor Antritt der Tätigkeit Erwartungen an die Arbeitsthemen

v7_4_1a Vorstellungen:wechselnde Themen/abwechslungsreiche Arbeit		
	Häufigkeit	Prozent
1 nein	16	17,39
2 ja	76	82,61
Gesamt	92	100,00

83% der Befragten erwartete wechselnde Themen/abwechslungsreiche Arbeit

v7_4_1b Vorstellungen:wissenschaftliche Themen/Arbeit im Bereich der Forschung		
	Häufigkeit	Prozent
1 nein	61	66,30
2 ja	31	33,70
Gesamt	92	100,00

34% der Befragten erwartete wissenschaftliche Themen/Arbeit im Bereich der Forschung

v7_4_1c Vorstellungen:administrative Themen/Arbeit im Bereich der Verwaltung		
	Häufigkeit	Prozent
1 nein	39	42,39
2 ja	53	57,61
Gesamt	92	100,00

58% der Befragten erwartete administrative Themen/Arbeit im Bereich der Verwaltung

v7_4_1d andere Vorstellungen		
	Häufigkeit	Prozent
1 nein	84	91,30
2 ja	8	8,70
Gesamt	92	100,00

9% der Befragten erwartete zusätzlich andere Dinge

v7_4_2 Entsprachen Ihre Erwartungen an die Tätigkeit als ForschungsreferentIn der Wirklichkeit?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	1	1,09	1,20	1,20
2 eher nein	9	9,78	10,84	12,05
3 eher ja	43	46,74	51,81	63,86
4 ja	30	32,61	36,14	100,00
Gesamt gültig	83	90,22	100,00	
Fehlend	9	9,78		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten geben an, dass die Tätigkeit eher ihren Erwartungen entsprach (3,2)

v7_5_1 Entsprach die Ausschreibung Ihrer Stelle als ForschungsreferentIn den tatsächlichen Aufgaben?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	3	3,26	3,61	3,61
2 eher nein	15	16,30	18,07	21,69
3 eher ja	39	42,39	46,99	68,67
4 ja	26	28,26	31,33	100,00
Gesamt gültig	83	90,22	100,00	
Fehlend	9	9,78		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten geben an, dass die Tätigkeit eher der Ausschreibung entsprach (3)

v8_1_1 Sind Sie Mitglied von Organisationen/Verbänden?

	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	56	60,87
2 ja	36	39,13
Gesamt	92	100,00

Fast 40% der Befragten sind Mitglied von Organisationen/Verbänden

v8_1_1a Mitglied bei Gewerkschaft

	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	80	86,96
2 ja	12	13,04
Gesamt	92	100,00

13% der Befragten sind Mitglied bei der Gewerkschaft

v8_1_1b Mitglied bei hochschulpolitischen Interessenverbänden

	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	87	94,57
2 ja	5	5,43
Gesamt	92	100,00

Nur 5% der Befragten sind Mitglied bei hochschulpolitischen Interessensverbänden

v8_1_1c Mitglied bei fachspezifischen Organisationen

	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	72	78,26
2 ja	20	21,74
Gesamt	92	100,00

22% der Befragten sind Mitglied bei fachspezifischen Organisationen

v8_1_1d Mitglied bei anderen Organisationen

	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	84	91,30
2 ja	8	8,70
Gesamt	92	100,00

22% der Befragten sind Mitglied bei anderen Organisationen

v8_2_1 Für wie sinnvoll halten Sie eine spezifische Interessenvertretung der ForschungsreferentInnen?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nicht sinnvoll	3	3,26	3,30	3,30
2 eher nicht sinnvoll	12	13,04	13,19	16,48
3 eher sinnvoll	38	41,30	41,76	58,24
4 sinnvoll	38	41,30	41,76	100,00
Gesamt gültig	91	98,91	100,00	
Fehlend	1	1,09		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten halten im Durchschnitt eine spezifische Interessensvertretung für eher sinnvoll (3,2)

v8_3_1 Sind Sie Mitglied eines Netzwerkes von oder für ForschungsreferentInnen?

	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	18	19,57
2 ja	74	80,43
Gesamt	92	100,00

80% der Befragten sind Mitglied eines Netzwerkes von oder für Forschungsreferenten

v8_4_1 Halten Sie ein Netzwerk auf Länderebene von ForschungsreferentInnen für sinnvoll?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nicht sinnvoll	1	1,09	1,10	1,10
2 eher nicht sinnvoll	4	4,35	4,40	5,49
3 eher sinnvoll	15	16,30	16,48	21,98
4 sinnvoll	71	77,17	78,02	100,00
Gesamt gültig	91	98,91	100,00	
Fehlend	1	1,09		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten halten im Durchschnitt ein Netzwerk auf Länderebene für eher sinnvoll bis sinnvoll (3,7)

v8_4_2 Halten Sie ein Netzwerk auf Bundesebene von ForschungsreferentInnen für sinnvoll?

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
3 eher sinnvoll	24	26,09	26,09
4 sinnvoll	68	73,91	73,91
Gesamt	92	100,00	100,00

Die Befragten halten im Durchschnitt ein Netzwerk auf Bundesebene für eher sinnvoll bis sinnvoll (3,7)

v9_1_1 In welchem Ausmaß sehen Sie Möglichkeiten zur Eigeninitiative innerhalb Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn?			
	Häufigkeit	Gültige Prozenste	Kumulierte Prozenste
1 wenig Eigeninitiative möglich	0	0,00	0,00
2 eher wenig Eigeninitiative möglich	11	11,96	11,96
3 eher viel Eigeninitiative möglich	34	36,96	48,91
4 viel Eigeninitiative möglich	47	51,09	100,00
Gesamt	92	100,00	

Im Durchschnitt geben die Befragten an eher viele Möglichkeiten zur Eigeninitiative zu haben (3,4)

v9_2_1_1 Bewerbung als FR, da Tätigkeit Interessen entsprach		
	Häufigkeit	Gültige Prozenste
1 nein	30	32,61
2 ja	62	67,39
Gesamt	92	100,00

67% der Befragten geben an, dass sie sich als FR beworben haben, da die Tätigkeit ihren Interessen entsprach

v9_2_1_2 Bewerbung als FR, da Tätigkeit Fähigkeiten entsprach		
	Häufigkeit	Gültige Prozenste
1 nein	36	39,13
2 ja	56	60,87
Gesamt	92	100,00

61% der Befragten geben an, dass sie sich als FR beworben haben, da die Tätigkeit ihren Fähigkeiten entsprach

v9_2_1_3 Bewerbung als FR, da neues Berufsfeld erschlossen werden		
	Häufigkeit	Gültige Prozenste
1 nein	59	64,13
2 ja	33	35,87
Gesamt	92	100,00

36% der Befragten geben an, dass sie sich als FR beworben haben, da sie ein neues Berufsfeld erschließen wollten

v9_2_1_4 Bewerbung als FR, da zur Bewerbung aufgefordert		
	Häufigkeit	Gültige Prozenste
1 nein	74	80,43
2 ja	18	19,57
Gesamt	92	100,00

20% der Befragten geben an, dass sie sich als FR beworben haben, da sie zur Bewerbung aufgefordert wurden

v9_2_1_5 Bewerbung als FR aus anderen Gründen		
	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	73	79,35
2 ja	19	20,65
Gesamt	92	100,00

20% der Befragten geben an, dass sie sich als FR aus anderen Gründen beworben haben

v9_3_1 Haben Sie sich parallel für andere Tätigkeiten beworben?		
	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein, ich habe mich nur für die Tätigkeit eines F	30	35,29
2 ja, ich habe mich parallel für andere Tätigkeiten	55	64,71
Gesamt gültig	85	100,00
Fehlend	7	
Gesamt	92	

65% der Befragten haben sich parallel auch für andere Tätigkeiten beworben

v9_4_1 Welchen Einfluss haben Sie mit Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn auf die Entwicklung der Hochschule/Institution?			
	Häufigkeit	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 keinen Einfluss	2	2,17	2,17
2 eher wenig Einfluss	47	51,09	53,26
3 eher starken Einfluss	40	43,48	96,74
4 starken Einfluss	3	3,26	100,00
Gesamt	92	100,00	

Im Durchschnitt geben die Befragten an dass sie eher wenig Einfluss bis eher starken Einfluss auf die Entwicklung der Hochschule haben (2,5)

v9_5_1 Sind Sie als ForschungsreferentIn eher nahe der Dienstleistung für die Forschung oder eher nahe der Forschung selbst?			
	Häufigkeit	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nahe der Forschung	1	1,09	1,09
3 beides gleichermaßen	9	9,78	10,87
4 eher nahe der Dienstleistung	28	30,43	41,30
5 nahe der Dienstleistung	54	58,70	100,00
Gesamt	92	100,00	

Im Durchschnitt geben die Befragten an, dass sie mit ihrer Tätigkeit eher nahe bzw. nahe der Dienstleistung sind (4,5)

v9_6_1 Haben Sie zu den Tätigkeiten als ForschungsreferentIn (wissenschaftliche) Publikationen veröffentlicht?		
	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 keine Publikationen veröffentlicht	71	78,02
2 ja	20	21,98
Gesamt gültig	91	100,00
Fehlend	1	
Gesamt	92	

22% der Befragten geben an Publikationen veröffentlicht zu haben

v9_6_1a Publikation von		
	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	82	89,13
2 ja	10	10,87
Gesamt	92	100,00

11% der Befragten geben an
Verbandspublikationen/Broschüren/Informationszeitschriften

v9_6_1b Publikation von Aufsätzen in Handbüchern/Artikeln in wis.		
	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	82	89,13
2 ja	10	10,87
Gesamt	92	100,00

11% der Befragten geben an Aufsätze in Handbüchern/Artikeln
veröffentlicht zu haben

v9_6_1c andere Publikationen		
	Häufigkeit	Gültige Prozente
1 nein	83	90,22
2 ja	9	9,78
Gesamt	92	100,00

10% der Befragten geben an anderes veröffentlicht zu haben

v9_7_1 Wie hoch ist die Akzeptanz Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn bei der Hochschulleitung?			
	Häufigkeit	Gültige Prozenze	Kumulierte Prozenze
1 niedrige Akzeptanz	0	0,00	0,00
2 eher niedrige Akzeptanz	6	6,74	6,74
3 eher hohe Akzeptanz	41	46,07	52,81
4 hohe Akzeptanz	42	47,19	100,00
Gesamt gültig	89	100,00	
Fehlend	3		
Gesamt	92		

Die Befragten geben im Durchschnitt an, dass die Akzeptanz ihrer Tätigkeit bei der Hochschulleitung eher hoch ist (3,2)

v9_7_2 Wie hoch ist die Akzeptanz Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn bei der Verwaltung?			
	Häufigkeit	Gültige Prozenze	Kumulierte Prozenze
1 niedrige Akzeptanz	0	0,00	0,00
2 eher niedrige Akzeptanz	11	12,22	12,22
3 eher hohe Akzeptanz	50	55,56	67,78
4 hohe Akzeptanz	29	32,22	100,00
Gesamt gültig	90	100,00	
Fehlend	2		
Gesamt	92		

Die Befragten geben im Durchschnitt an, dass die Akzeptanz ihrer Tätigkeit bei der Verwaltung eher hoch ist (3)

v9_7_3 Wie hoch ist die Akzeptanz Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn bei den Professoren?			
	Häufigkeit	Gültige Prozenze	Kumulierte Prozenze
1 niedrige Akzeptanz	1	1,12	1,12
2 eher niedrige Akzeptanz	9	10,11	11,24
3 eher hohe Akzeptanz	56	62,92	74,16
4 hohe Akzeptanz	23	25,84	100,00
Gesamt gültig	89	100,00	
Fehlend	3		
Gesamt	92		

Die Befragten geben im Durchschnitt an, dass die Akzeptanz ihrer Tätigkeit bei den Professoren eher hoch ist (3,1)

v9_7_4 Wie hoch ist die Akzeptanz Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn bei den wissenschaftlichen Mitarbeitern?			
	Häufigkeit	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 niedrige Akzeptanz	1	1,12	1,12
2 eher niedrige Akzeptanz	9	10,11	11,24
3 eher hohe Akzeptanz	48	53,93	65,17
4 hohe Akzeptanz	31	34,83	100,00
Gesamt gültig	89	100,00	
Fehlend	3		
Gesamt	92		

Die Befragten geben im Durchschnitt an, dass die Akzeptanz ihrer Tätigkeit bei den wissenschaftlichen Mitarbeitern eher hoch ist (3,2)

v9_7_5 Wie hoch ist die Akzeptanz Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn bei externen Kooperationspartnern?			
	Häufigkeit	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 niedrige Akzeptanz	0	0,00	0,00
2 eher niedrige Akzeptanz	9	10,47	10,47
3 eher hohe Akzeptanz	56	65,12	75,58
4 hohe Akzeptanz	21	24,42	100,00
Gesamt gültig	86	100,00	
Fehlend	6		
Gesamt	92		

Die Befragten geben im Durchschnitt an, dass die Akzeptanz ihrer Tätigkeit bei externen Kooperationspartnern eher hoch ist (3,1)

v9_8_1 Nehmen Sie an Präsidiums- und/oder Rektoratssitzungen teil oder stehen Sie in engem Kontakt zu den entsprechenden Personen?			
	Häufigkeit	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nie	14	15,22	15,22
2 unregelmäßig	40	43,48	58,70
3 regelmäßig	38	41,30	100,00
Gesamt	92	100,00	

Die Befragten geben im Durchschnitt an, dass sie unregelmäßig an Präsidiums und oder Rektoratssitzungen teilnehmen (2,3)

v9_8_2 Nehmen Sie an Dezernenten- und/oder Abteilungsleitersitzungen teil oder stehen Sie in engem Kontakt zu den entsprechenden Personen?			
	Häufigkeit	Gültige Prozenze	Kumulierte Prozenze
1 nie	13	14,13	14,13
2 unregelmäßig	32	34,78	48,91
3 regelmäßig	47	51,09	100,00
Gesamt	92	100,00	

Die Befragten geben im Durchschnitt an, dass sie unregelmäßig an Dezernenten oder Abteilungsleitersitzungen teilnehmen (2,4)

v9_8_3 Sind Sie in die Arbeit/Entscheidungsfindung der benachbarten Fachdezernate/-referate eingebunden (Planung, Öffentlichkeitsarbeit, Marketing,			
	Häufigkeit	Gültige Prozenze	Kumulierte Prozenze
1 nie	16	17,39	17,39
2 unregelmäßig	44	47,83	65,22
3 regelmäßig	32	34,78	100,00
Gesamt	92	100,00	

Die Befragten geben an unregelmäßig in die Arbeit der benachbarten Fachdezernate eingebunden sind (2,2)

	Häufigkeit	Gültige Prozenze
Dienstleistung oder Forschung		
nahe der Forschung	1	1,09
eher nahe der Forschung	0	0,00
beides gleichermaßen	9	9,78
eher nahe der Dienstleistung	28	30,43
nahe der Dienstleistung	54	58,70
Gesamt	92	100,00

v10_1_1 Wie schätzen Sie Ihre Aufstiegsmöglichkeiten im Allgemeinen ein?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 niedrig	23	25,00	25,27	25,27
2 eher niedrig	43	46,74	47,25	72,53
3 eher hoch	25	27,17	27,47	100,00
4 hoch	0	0,00	0,00	100,00
Gesamt gültig	91	98,91	100,00	
Fehlend	1	1,09		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten schätzen die Aufstiegsmöglichkeiten eher niedrig ein (2)

v10_2_1 Wie schätzen Sie die Karrieremöglichkeiten für ForschungsreferentInnen im Hochschulbereich ein?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 niedrig	16	17,39	17,39	17,39
2 eher niedrig	43	46,74	46,74	64,13
3 eher hoch	28	30,43	30,43	94,57
4 hoch	5	5,43	5,43	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Die Befragten schätzen die Karrieremöglichkeiten im Hochschulbereich eher niedrig ein (2,2)

v10_2_2 Wie schätzen Sie die Karrieremöglichkeiten für ForschungsreferentInnen in großen Forschungseinrichtungen ein?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 niedrig	7	7,61	7,87	7,87
2 eher niedrig	36	39,13	40,45	48,31
3 eher hoch	43	46,74	48,31	96,63
4 hoch	3	3,26	3,37	100,00
Gesamt gültig	89	96,74	100,00	
Fehlend	3	3,26		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten schätzen die Karrieremöglichkeiten in großen Forschungseinrichtungen eher niedrig bis eher hoch ein (2,5)

v10_2_3 Wie schätzen Sie die Karrieremöglichkeiten für ForschungsreferentInnen in Ministerien ein?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 niedrig	7	7,61	8,14	8,14
2 eher niedrig	35	38,04	40,70	48,84
3 eher hoch	40	43,48	46,51	95,35
4 hoch	4	4,35	4,65	100,00
Gesamt gültig	86	93,48	100,00	
Fehlend	6	6,52		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten schätzen die Karrieremöglichkeiten in Ministerien eher niedrig bis eher hoch ein (2,5)

v10_2_4 Wie schätzen Sie die Karrieremöglichkeiten für ForschungsreferentInnen in der Wirtschaft ein?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 niedrig	21	22,83	23,60	23,60
2 eher niedrig	44	47,83	49,44	73,03
3 eher hoch	18	19,57	20,22	93,26
4 hoch	6	6,52	6,74	100,00
Gesamt gültig	89	96,74	100,00	
Fehlend	3	3,26		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten schätzen die Karrieremöglichkeiten in der Wirtschaft eher niedrig ein (2,1)

Aufstiegsmöglichkeiten	N		Mittelwert	Standard- abweichun	Min	Max
	Gültig	Fehlend				
im Allgemeinen	91	1	2,02	0,730	1	3
im Hochschulbereich	92	0	2,24	0,803	1	4
in großen Forschungseinrichtungen	89	3	2,47	0,692	1	4
in Ministerien	86	6	2,48	0,715	1	4
in der Wirtschaft	89	3	2,10	0,840	1	4

v11_1_1 An welcher Institution arbeiten Sie?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 öffentlich geförderte Forschungseinrichtungen	2	2,17	2,22	2,22
2 Fachhochschule	22	23,91	24,44	26,67
3 Universität	66	71,74	73,33	100,00
Gesamt gültig	90	97,83	100,00	
Fehlend	2	2,17		
Gesamt	92	100,00		

73% der Befragten arbeiten an Universitäten

v11_1_2 Wie viele Studierende befinden sich an der Institution, an der Sie tätig sind?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 bis 5.000 Studierende	20	21,74	21,98	21,98
2 bis 10.000 Studierende	14	15,22	15,38	37,36
3 bis 15.000 Studierende	18	19,57	19,78	57,14
4 bis 20.000 Studierende	12	13,04	13,19	70,33
5 mehr als 20.000 Studierende	27	29,35	29,67	100,00
Gesamt gültig	91	98,91	100,00	
Fehlend	1	1,09		
Gesamt	92	100,00		

Knapp 30% der Befragten arbeiten an Institutionen mit mehr als 20.000 Studenten, die Verteilung ist ansonsten recht gleichmäßig

v11_2_1 Geschlecht			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 weiblich	53	57,61	58,24
2 männlich	38	41,30	41,76
Gesamt gültig	91	98,91	100,00
Fehlend	1	1,09	
Gesamt	92	100,00	

58% der Befragten sind weiblich

v11_3_1 In welchem Jahr wurden Sie geboren?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1943	1	1,09	1,12	1,12
1945	3	3,26	3,37	4,49
1946	1	1,09	1,12	5,62
1947	1	1,09	1,12	6,74
1948	2	2,17	2,25	8,99
1949	2	2,17	2,25	11,24
1950	2	2,17	2,25	13,48
1951	3	3,26	3,37	16,85
1952	2	2,17	2,25	19,10
1954	1	1,09	1,12	20,22
1955	4	4,35	4,49	24,72
1956	3	3,26	3,37	28,09
1957	2	2,17	2,25	30,34
1958	3	3,26	3,37	33,71
1960	4	4,35	4,49	38,20
1961	5	5,43	5,62	43,82
1962	3	3,26	3,37	47,19
1963	6	6,52	6,74	53,93
1964	4	4,35	4,49	58,43
1965	4	4,35	4,49	62,92
1966	7	7,61	7,87	70,79
1967	1	1,09	1,12	71,91
1968	1	1,09	1,12	73,03
1969	3	3,26	3,37	76,40
1970	1	1,09	1,12	77,53
1971	4	4,35	4,49	82,02
1972	5	5,43	5,62	87,64
1973	2	2,17	2,25	89,89
1974	1	1,09	1,12	91,01
1975	4	4,35	4,49	95,51
1976	2	2,17	2,25	97,75
1977	1	1,09	1,12	98,88
1979	1	1,09	1,12	100,00
Gesamt gültig	89	96,74	100,00	
Fehlend	3	3,26		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten waren zum Zeitpunkt der Befragung im Durchschnitt 44 Jahre alt. Die Spannweite liegt von 63 Jahren bis zu 27 Jahren.

v11_4_1 Welchen Abschluss haben Sie?			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
2 Fachhochschulabschluss	5	5,43	5,43
3 Universitätsabschluss	87	94,57	94,57
Gesamt	92	100,00	100,00

95% der Befragten haben einen Universitätsabschluss

v11_4_2 In welchem Feld haben Sie einen akademischen Abschluss?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 Geisteswissenschaften	21	22,83	23,33	23,33
2 Gesellschaftswissenschaften	22	23,91	24,44	47,78
3 Naturwissenschaften	34	36,96	37,78	85,56
4 Ingenieurwissenschaften	12	13,04	13,33	98,89
5 Lebenswissenschaften	1	1,09	1,11	100,00
Gesamt gültig	90	97,83	100,00	
Fehlend	2	2,17		
Gesamt	92	100,00		

38% der Befragten haben einen Naturwissenschaftlichen Abschluss, einen Geistes- oder Gesellschaftswissenschaftlichen Abschluss haben fast die Hälfte der Befragten

v11_4_3 Haben Sie promoviert und/oder habilitiert?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 weder noch	48	52,17	52,17	52,17
2 nur Promotion	43	46,74	46,74	98,91
3 Promotion und Habilitation	1	1,09	1,09	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

52% der Befragten haben keine Promotion

v11_5_1 Wie ist Ihr Familienstand?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 verheiratet oder eheähnliche Gemeinschaft	61	66,30	67,03	67,03
2 ledig	24	26,09	26,37	93,41
3 geschieden	5	5,43	5,49	98,90
4 verwitwet	1	1,09	1,10	100,00
Gesamt gültig	91	98,91	100,00	
Fehlend	1	1,09		
Gesamt	92	100,00		

67% der Befragten sind verheiratet oder leben in einer eheähnlichen Beziehung

v11_6_1 Haben Sie Kinder?			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	43	46,74	47,25
2 ja	48	52,17	52,75
Gesamt gültig	91	98,91	100,00
Fehlend	1	1,09	
Gesamt	92	100,00	

Etwas über die Hälfte der Befragten haben Kinder

v11_6_1_2a Wieviele Kinder haben Sie?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1	20	21,74	41,67	41,67
2	24	26,09	50,00	91,67
3	3	3,26	6,25	97,92
4	1	1,09	2,08	100,00
Gesamt gültig	48	52,17	100,00	
Fehlend	44	47,83		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten haben im Durchschnitt 1,7 Kinder

v11_6_2 Leben Kinder in Ihrem Haushalt?			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	57	61,96	61,96
2 ja	35	38,04	38,04
Gesamt	92	100,00	100,00

Bei 38% der Befragten leben Kinder im Haushalt

v11_6_2_2a Wieviele Kinder leben in Ihrem Haushalt?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1	15	16,30	46,88	46,88
2	15	16,30	46,88	93,75
3	1	1,09	3,13	96,88
4	1	1,09	3,13	100,00
Gesamt gültig	32	34,78	100,00	
Fehlend	60	65,22		
Gesamt	92	100,00		

Wenn Kinder im Haushalt leben, dann im Schnitt 1,6

v11_6_3_1 Wie werden Ihre Kinder betreut, wenn Sie arbeiten müssen:			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	81	88,04	88,04
2 ja	11	11,96	11,96
Gesamt	92	100,00	100,00

Bei 12 % der Befragten sind die Kinder alt genug um nicht mehr betreut

v11_6_3_2 Wie werden Ihre Kinder betreut, wenn Sie arbeiten			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	73	79,35	79,35
2 ja	19	20,65	20,65
Gesamt	92	100,00	100,00

bei 21% der Befragten gehen die Kinder in den Kindergarten, die Schule

v11_6_3_3 Wie werden Ihre Kinder betreut, wenn Sie arbeiten müssen:			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	75	81,52	81,52
2 ja	17	18,48	18,48
Gesamt	92	100,00	100,00

Bei 18 % der Befragten kümmert sich der Partner um die Kinder

v11_6_3_4 Wie werden Ihre Kinder betreut, wenn Sie arbeiten müssen:			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	87	94,57	94,57
2 ja	5	5,43	5,43
Gesamt	92	100,00	100,00

Bei 5 % der Befragten kümmern sich Verwandte oder Freunde

v11_6_3_5 Wie werden Ihre Kinder betreut, wenn Sie arbeiten müssen:			
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente
1 nein	85	92,39	92,39
2 ja	7	7,61	7,61
Gesamt	92	100,00	100,00

Knapp 8% der Befragten bezahlen eine private Kinderbetreuung

v11_7_1 Pflegen oder betreuen Sie neben Ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn Angehörige (außer Kinder)?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nein	79	85,87	86,81	86,81
2 ja, zeitweise	9	9,78	9,89	96,70
3 ja, regelmäßig	3	3,26	3,30	100,00
Gesamt gültig	91	98,91	100,00	
Fehlend	1	1,09		
Gesamt	92	100,00		

87% der Befragten betreuen oder pflegen keine Angehörige

v11_8_1 Ist die Pflege und/oder Betreuung von Kindern und/oder Angehörigen mit ihrer Tätigkeit als ForschungsreferentIn vereinbar?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
1 nicht vereinbar	9	9,78	12,50	12,50
2 eher schlecht vereinbar	36	39,13	50,00	62,50
3 eher gut vereinbar	18	19,57	25,00	87,50
4 gut vereinbar	9	9,78	12,50	100,00
Gesamt gültig	72	78,26	100,00	
Fehlend	20	21,74		
Gesamt	92	100,00		

Die Befragten geben im Durchschnitt an, dass die Betreuung von Kindern oder Angehörigen eher schlecht vereinbar ist (2,4)

v12_0_1 Zum Abschluss möchten wir gerne noch erfahren, ob Sie einem interessierten Freund oder einer interessierten Freundin empfehlen würden sich, als ForschungsreferentIn zu bewerben?				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
2 eher nein	8	8,70	8,70	8,70
3 eher ja	41	44,57	44,57	53,26
4 ja	43	46,74	46,74	100,00
Gesamt	92	100,00	100,00	

Die Befragten geben im Durchschnitt an, dass sie die Tätigkeit einem Freund eher empfehlen würden (3,4)